



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 23 stycznia 2007 r.

Nr 10

Treść:
Poz.:

Str.

Decyzje

- 239** – Decyzja Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki z dnia 12 stycznia 2007 r. zatwierdzająca zmianę taryfy dla ciepła ustaloną przez Zakład Inżynierii Miejskiej Sp. z o.o. z siedzibą w Mikołowie 975

Informacje

- 240** – Informacja o decyzji Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki Nr OKA-4210-52(12)/2006/2007/1612/V/PS z dnia 10 stycznia 2007 r. odmawiającej zatwierdzenia taryfy dla ciepła przedstawionej przez Zakład Elektroenergetyczny H.Cz. ELSN Sp. z o.o. z siedzibą w Częstochowie 978
- 241** – Informacja o decyzji Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki Nr OKA-4210-38(17)/2006/2007/155/VI/MM z dnia 10 stycznia 2007 r. odmawiającej zatwierdzenia taryfy dla ciepła przedstawionej przez Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. z siedzibą w Tychach 979

Obwieszczenia

- 242** – Obwieszczenie Komisarza Wyborczego w Katowicach z dnia 18 stycznia 2007 r. w sprawie zmian składach rad 979

Porozumienia

- 243** – Porozumienie zawarte w dniu 29 grudnia 2006 r. pomiędzy Miastem Katowice a Gminą Pszczyna w sprawie pokrycia kosztów zatrudnienia związanego z nauczaniem religii Kościoła Zielonoświątkowego w roku szkolnym 2005/2006 980
- 244** – Porozumienie zawarte w dniu 29 grudnia 2006 r. pomiędzy Miastem Katowice a Gminą Pszczyna w sprawie pokrycia kosztów zatrudnienia związanego z nauczaniem religii Kościoła Zielonoświątkowego w roku szkolnym 2006/2007 982
- 245** – Porozumienie zawarte w dniu 29 grudnia 2006 r. pomiędzy Miastem Katowice a Gminą Pszczyna w sprawie pokrycia kosztów zatrudnienia związanego z nauczaniem religii Muzułmańskiego Związku Religijnego w roku szkolnym 2005/2006 983
- 246** – Porozumienie zawarte w dniu 29 grudnia 2006 r. pomiędzy Miastem Katowice a Gminą Pszczyna w sprawie pokrycia kosztów zatrudnienia związanego z nauczaniem religii Muzułmańskiego Związku Religijnego w roku szkolnym 2006/2007 984

Statuty Gmin

- 247** – Uchwała Nr 43/IV/2006 Rady Miasta Ruda Śląska z dnia 22 grudnia 2006 r. zmieniająca Uchwałę Nr 955/LIII/2006 Rady Miejskiej w Rudzie Śląskiej z dnia 12.01.2006 r. w sprawie Statutu Miasta Ruda Śląska ... 985
- 248** – Uchwała Nr 44/IV/2006 Rady Miasta Ruda Śląska z dnia 22 grudnia 2006 r. zmieniająca Uchwałę Nr 955/LIII/2006 Rady Miejskiej w Rudzie Śląskiej z dnia 21.01.2006 r. w sprawie Statutu Miasta Ruda Śląska ... 986

Statuty Powiatów

- 249** – Uchwała Nr III/2/16/06 Rady Powiatu w Bielsku-Białej z dnia 19 grudnia 2006 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr I/5/19/99 Rady Powiatu w Bielsku-Białej z dnia 25 lutego 1999 roku w sprawie Statutu Powiatu Bielskiego 986
- 250** – Uchwała Nr I/5/06 Rady Powiatu w Rybniku z dnia 21 listopada 2006 r. w sprawie zmiany Statutu Powiatu Rybnickiego 987

Uchwały Rad Gmin

- 251** – Uchwała Nr III/21/2006 Rady Gminy w Ciasnej z dnia 19 grudnia 2006 r. w sprawie zwolnienia z obowiązku wniesienia opłaty za wpis do ewidencji działalności gospodarczej 987

252	– Uchwała Nr III/23/06 Rady Gminy Gaszowice z dnia 19 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania	988
253	– Uchwała Nr IV/19/2006 Rady Miejskiej w Kuźni Raciborskiej z dnia 21 grudnia 2006 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kuźnia Raciborska	994
254	– Uchwała Nr II/12/06 Rady Miejskiej w Miasteczku Śląskim z dnia 7 grudnia 2006 r. w sprawie opłat za świadczenia prowadzonych przez Gminę Miasteczko Śląskie przedszkoli	1000
255	– Uchwała Nr III/16/2006 Rady Gminy w Miedźnej z dnia 6 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia opłat stałych w placówkach przedszkolnych	1001
256	– Uchwała Nr III/28/2006 Rady Gminy w Miedźnej z dnia 6 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych, gimnazjów, zespołu gimnazjalno-licealnego oraz liceum ogólnokształcącego prowadzonych przez gminę Miedźna, obowiązującego od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2007 roku	1002
257	– Uchwała Nr 9/II/2006 Rady Gminy Mykanów z dnia 6 grudnia 2006 r. w sprawie opłat za świadczone usługi w przedszkolach	1006
258	– Uchwała Nr II/9/2006 Rady Miasta i Gminy w Pilicy z dnia 4 grudnia 2006 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pilica na 2007 rok	1007
259	– Uchwała Nr IV/28/2006 Rady Miejskiej w Tarnowskich Górach z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu utrzymania czystości i porządku na terenie Gminy Tarnowskie Góry	1014
260	– Uchwała Nr III/27/2006 Rady Miasta Ustroń z dnia 21 grudnia 2006 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli	1018
261	– Uchwała Nr III/29/2006 Rady Miasta Wisły z dnia 21 grudnia 2006 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia	1022
262	– Uchwała Nr 9/III/2006 Rady Gminy Włodowice z dnia 18 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w 2007 r.	1027
263	– Uchwała Nr III/12/2006 Rady Miasta Wojkowice z dnia 18 grudnia 2006 r. w sprawie zasad i warunków wyłapywania bezdomnych zwierząt na terenie Gminy Wojkowice oraz rozstrzygania o dalszym postępowaniu z wyłapanymi zwierzętami	1031

Uchwały Rad Powiatów

264	– Uchwała Nr III/2/14/06 Rady Powiatu w Bielsku-Białej z dnia 19 grudnia 2006 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski	1032
265	– Uchwała Nr II/20/2006 Rady Powiatu Raciborskiego z dnia 6 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia opłat za poszczególne czynności związane z usuwaniem, przemieszczaniem i parkowaniem pojazdów, usuniętych z drogi na koszt właściciela	1039

Uchwały Sejmiku Województwa Śląskiego

266	– Uchwała Nr III/2/15/2006 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 11 grudnia 2006 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Śląskie	1040
------------	---	------

Zarządzenia

267	– Zarządzenie Nr 271/05 Wojewody Śląskiego z dnia 19 sierpnia 2005 r. w sprawie ustanowienia zadań ochronnych dla rezerwatu przyrody „Cisy koło Sierakowa”	1046
------------	--	------

268	– Zarządzenie Nr 27/06 Wojewody Śląskiego z dnia 16 stycznia 2006 r. w sprawie ustanowienia zadań ochronnych dla rezerwatu przyrody „Cisy w Hucie Starej”	1048
269	– Zarządzenie Nr 17/07 Wojewody Śląskiego z dnia 18 stycznia 2007 r. zmieniające zarządzenie w sprawie ustanowienia zadań ochronnych dla rezerwatu przyrody „Cisy w Hucie Starej”	1050
270	– Zarządzenie Nr 19/07 Wojewody Śląskiego z dnia 18 stycznia 2007 r. zmieniające zarządzenie w sprawie ustanowienia zadań ochronnych dla rezerwatu przyrody „Cisy koło Sierakowa”	1051

239

Katowice, dnia 12 stycznia 2007 r.

PREZES

URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI

Nr OKA-4210-69(2)/2006/2007/271/VI/KR/Zmd

DECYZJA

Na podstawie art. 155 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071, z 2001 r. Nr 49, poz. 509, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 169, poz. 1387, z 2003 r. Nr 130, poz. 1188 i Nr 170, poz. 1660, z 2004 r. Nr 162, poz. 1692 oraz z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 78, poz. 682 i Nr 181, poz. 1524) w związku z art. 30 ust. 1 i art. 47 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625, Nr 104, poz. 708, Nr 158, poz. 1123 i Nr 170, poz. 1217)

po rozpatrzeniu wniosku z dnia 19 grudnia 2006 r.,

Zakładu Inżynierii Miejskiej

Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

z siedzibą w Mikołowie

(zwanego w dalszej części decyzji

„Przedsiębiorstwem”)

w sprawie zatwierdzenia zmiany taryfy dla ciepła

postanawiam

zatwierdzić ustaloną przez Przedsiębiorstwo i stanowiącą załącznik do niniejszej decyzji, zmianę taryfy dla ciepła zatwierdzonej moją decyzją z dnia 9 sierpnia 2006 r., nr OKA-4210-20(15)/2006/271/VI/PS.

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 9 sierpnia 2006 r., nr OKA-4210-20(15)/2006/271/VI/PS, zatwierdziłem taryfę dla ciepła ustaloną przez Przedsiębiorstwo, na okres do 30 września 2007 r.

W piśmie z dnia 19 grudnia 2006 r., znak: L. dz. 4496/2006 Przedsiębiorstwo wystąpiło z wnioskiem o zatwierdzenie zmiany ww. taryfy, w zakresie wysokości cen i stawek opłat stosowanych dla grup

KR/Z i KS/P/W. in w związku ze zmianą wysokości kosztów zakupu paliwa gazowego od Górnośląskiej Spółki Gazownictwa Sp. z o.o. z siedzibą w Zabrze. Uzasadnieniem powyższej zmiany jest okoliczność przewidziana tak w § 27 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 30 lipca 2004 r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń w obrocie ciepłem (Dz. U. z 2004 r. Nr 184, poz. 1902), jak i w § 27 rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 9 października 2006 r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zaopatrzenia w ciepło (Dz. U. z 2006 r. Nr 193, poz. 1423), tj. istotny wzrost kosztów pozyskania paliwa gazowego, z tytułu zmiany taryfy dostawcy – Górnośląskiej Spółki Gazownictwa Sp. z o.o., w stosunku do tych kosztów stanowiących podstawę kalkulacji obecnie obowiązującej taryfy dla ciepła. Konsekwencją wzrostu kosztów zakupu gazu było odpowiednie skorygowanie oprócz cen ciepła również stawek opłat za usługi przesyłowe.

Zgodnie z art. 155 Kodeksu postępowania administracyjnego, decyzja ostateczna, na mocy której strona nabyła prawo, może być w każdym czasie za zgodą strony uchylona lub zmieniona przez organ administracji publicznej, który ją wydał, lub przez organ wyższego stopnia, jeżeli przepisy szczególne nie sprzeciwiają się uchyleniu lub zmianie takiej decyzji i przemawia za tym interes społeczny lub słuszny interes Strony.

Zważywszy, iż w niniejszej sprawie uznałem, że zostały spełnione przesłanki określone w powyższym przepisie, umożliwiające zmianę decyzji, postanowiłem orzec, jak w sentencji.

POUCZENIE

1. Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do Sądu

Okręgowego w Warszawie – sądu ochrony konkurencji i konsumentów, za moim pośrednictwem, w terminie dwutygodniowym od dnia jej doręczenia (art. 30 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne oraz art. 479⁴⁶ pkt 1 i art. 479⁴⁷ § 1 Kodeksu postępowania cywilnego).

2. Odwołanie od decyzji powinno czynić zadość wymaganiom przepisany dla pisma procesowego oraz zawierać oznaczenie zaskarżonej decyzji i wartości przedmiotu sporu, przytoczenie zarzutów, zwięzłe ich uzasadnienie, wskazanie dowodów, a także zawierać wniosek o uchylenie albo o zmianę decyzji w całości lub w części (art. 479⁴⁹ Kodeksu postępowania cywilnego).

Odwołanie należy przesłać na adres Południowego Oddziału Terenowego Urzędu Regulacji Energetyki – ul. Owocowa 6a, 40-158 Katowice.

3. Stosownie do art. 47 ust. 3 pkt 2 w związku z art. 31 ust. 3 pkt 2 i ust. 4 ustawy – Prawo energetyczne, niniejsza decyzja wraz ze zmianą taryfy zostanie skierowana do ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.
4. Stosownie do art. 47 ust. 4 ustawy – Prawo energetyczne. Przedsiębiorstwo wprowadza taryfę do stosowania nie wcześniej niż po upływie 14 dni i nie później niż do 45 dnia od dnia od dnia jej opublikowania.

**Z upoważnienia
Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki**

**Zastępca Dyrektora
Południowego Oddziału Terenowego
Urzędu Regulacji Energetyki
z siedzibą w Katowicach**

Monika Gawlik

Otrzymują:

1. Zakład Inżynierii Miejskiej Sp. z o.o.
ul. Waryńskiego 13
43-190 Mikołów
2. Wojewoda Śląski

**ZAKŁAD INŻYNIERII MIEJSKIEJ
SPÓŁKA Z O.O.
43-190 Mikołów
ul. Waryńskiego 13**

**Zmiana
Taryfy dla ciepła
zatwierdzonej decyzją Prezesa URE
z dnia 9 sierpnia 2006 r.
Nr OKA-4210-20(15)/2006/271/VI/PS**

Niniejsza zmiana Taryfy
stanowi załącznik
do decyzji Prezesa URE
z dnia 12 stycznia 2007
nr OKA-4210-69(2)/2006/2007/271/VI/KR/Zmd

W taryfie dla ciepła zatwierdzonej decyzją Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki z dnia 9 sierpnia 2006 r. nr OKA-4210-20(15)/2006/271/VI/PS zmianie ulega część IV pkt 1 zatytułowany „Rodzaje oraz wysokości cen i stawek opłat – Ceny i stawki opłat w grupach odbiorców zasilanych ze źródeł ciepła stanowiących własność i eksploatowanych przez ZIM Sp. z o.o.” i otrzymuje ona następujące brzmienie:

GRUPA KR/Z

L.p.	Wyszczególnienie	Jednostka miary	Netto	Brutto *
1	Stawka opłaty miesięcznej za zamówioną moc cieplną	zł/MW	10,09	12,31
2	Stawka opłaty za ciepło	zł/GJ	49,76	60,71

* Stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%.

GRUPA KS/P/W.in

L.p.	Wyszczególnienie	Jednostka miary	Netto	Brutto *
1	Cena za zamówioną moc cieplną	zł/MW	55.201,80	67.346,20
	Rata miesięczna ceny za zamówioną moc cieplną	zł/MW/m-c	4.600,15	5.612,18
2	Cena ciepła	zł/GJ	36,31	44,30
3	Cena nośnika ciepła	zł/m ³	7,45	9,09

4	Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe	zł/MW	25.741,84	31.405,04
	Rata miesięczna stawki opłaty stałej za usługi przesyłowe	zł/MW/m-c	2.145,15	2.617,08
5	Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe	zł/GJ	8,47	10,33

* Ceny i stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%.

GRUPA KG/P

L.p.	Wyszczególnienie	Jednostka miary	Netto	Brutto *
1	Cena za zamówioną moc cieplną	zł/MW	44.571,01	54.376,63
	Rata miesięczna ceny za zamówioną moc cieplną	zł/MW/m-c	3.714,25	4.531,39
2	Cena ciepła	zł/GJ	16,74	20,42
3	Cena nośnika ciepła	zł/m ³	11,04	13,47
4	Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe	zł/MW	12.706,18	15.501,54
	Rata miesięczna stawki opłaty stałej za usługi przesyłowe	zł/MW/m-c	1.058,85	1.291,80
5	Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe	zł/GJ	4,88	5,95

* Ceny i stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%.

GRUPA KG/PW.gr

L.p.	Wyszczególnienie	Jednostka miary	Netto	Brutto *
1	Cena za zamówioną moc cieplną	zł/MW	44.571,01	54.376,63
	Rata miesięczna ceny za zamówioną moc cieplną	zł/MW/m-c	3.714,25	4.531,39
2	Cena ciepła	zł/GJ	16,74	20,42
3	Cena nośnika ciepła	zł/m ³	11,04	13,47
4	Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe	zł/MW	21.564,92	26.309,20
	Rata miesięczna stawki opłaty stałej za usługi przesyłowe	zł/MW/m-c	1.797,08	2.192,44
5	Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe	zł/GJ	10,59	12,92

* Ceny i stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%.

GRUPA KG/P/W.gr/I

L.p.	Wyszczególnienie	Jednostka miary	Netto	Brutto *
1	Cena za zamówioną moc cieplną	zł/MW	44.571,01	54.376,63
	Rata miesięczna ceny za zamówioną moc cieplną	zł/MW/m-c	3.714,25	4.531,39
2	Cena ciepła	zł/GJ	16,74	20,42
3	Cena nośnika ciepła	zł/m ³	11,04	13,47
4	Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe	zł/MW	27.503,00	33.553,66
	Rata miesięczna stawki opłaty stałej za usługi przesyłowe	zł/MW/m-c	2.291,92	2.796,14
5	Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe	zł/GJ	12,29	14,99

* Ceny i stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%

**Zastępca Dyrektora
Południowego Oddziału Terenowego
Urzędu Regulacji Energetyki
z siedzibą w Katowicach**

Monika Gawlik

240

**INFORMACJA
o decyzji Prezesa URE**

nr OKA-4210-52(12)/2006/2007/1612/V/PS

W dniu 10 stycznia 2007 r. została wydana decyzja Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki nr OKA-4210-52(12)/2006/2007/1612/V/PS odmawiająca zatwierdzenia taryfy dla ciepła przedstawionej we wniosku z dnia 23 sierpnia 2006 r. przez Zakład Elektroenergetyczny H.Cz. ELSSEN Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Częstochowie.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 61 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071, z 2001 r. Nr 49, poz. 509, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 169 poz. 1387, z 2003 r. Nr 130, poz. 1188 i Nr 170, poz. 1660, z 2004 r. Nr 162, poz. 1692 oraz z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 78, poz. 682 i Nr 181, poz. 1524), na wniosek przedsiębiorstwa energetycznego: Zakład Elektroenergetyczny H.Cz. ELSSEN Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Częstochowie, posiadającego koncesje: na wytwarzanie ciepła z dnia 27 listopada 2000 r., nr WCC/939/1612/W/1/2/2000/MS ze zmianą z dnia 9 kwietnia 2004 r. nr WCC/939A/1612/W/OKA/2004/AM oraz na przesyłanie

i dystrybucję ciepła z dnia 27 listopada 2000 r. nr PCC/949/1612/W/1/2/2000/MS, w dniu 28 sierpnia 2006 r. zostało wszczęte postępowanie administracyjne w sprawie zatwierdzenia taryfy dla ciepła, ustalonej przez Przedsiębiorstwo.

W trakcie postępowania administracyjnego, na podstawie zgromadzonej dokumentacji ustalono, że taryfa przedstawiona przez Przedsiębiorstwo do zatwierdzenia jest niezgodna z zasadami określonymi w art. 45 ust. 1 pkt 1 i 3 ustawy – Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625, Nr 104, poz. 708, Nr 158, poz. 1123 i Nr 170, poz. 1217) oraz z przepisami rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 9 października 2006 r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zapotrzebowania w ciepło (Dz. U. z 2006 r. Nr 193, poz. 1423), wydanego na podstawie art. 46 tej ustawy.

**Zastępca Dyrektora
Południowego Oddziału Terenowego
Urzędu Regulacji Energetyki
z siedzibą w Katowicach**

Monika Gawlik

241

INFORMACJA o decyzji Prezesa URE

nr OKA-4210-38(17)/2006/2007/155/VI/MM

W dniu 10 stycznia 2007 r. została wydana decyzja Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki nr OKA-4210-38(17)/2006/2007/155/VI/MM odmawiająca zatwierdzenia taryfy dla ciepła przedstawionej we wniosku z dnia 21 czerwca 2006 r. przez Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Tychach.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 61 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071, z 2001 r. Nr 49, poz. 509, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 169 poz. 1387, z 2003 r. Nr 130, poz. 1188 i Nr 170, poz. 1660, z 2004 r. Nr 162, poz. 1692 oraz z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 78, poz. 682 i Nr 181, poz. 1524), na wniosek Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Tychach, posiadającego koncesję: na wytwarzanie ciepła z dnia 24 sierpnia 1998 r., nr WCC/10/155/U/3/98/AK ze zmianami, na przesyłanie i dystrybucję ciepła z dnia 24 sierpnia 1998 r., nr PCC/11/155/U/3/98/

AK ze zmianami oraz na obrót ciepłem z dnia 24 sierpnia 1998 r., nr OCC/3/155/U/3/3/AK ze zmianami, w dniu 22 czerwca 2006 r. zostało wszczęte postępowanie administracyjne w sprawie zatwierdzenia taryfy dla ciepła, ustalonej przez Przedsiębiorstwo.

W trakcie postępowania administracyjnego, na podstawie zgromadzonej dokumentacji ustalono, że taryfa przedstawiona przez Przedsiębiorstwo do zatwierdzenia jest niezgodna z zasadami określonymi w art. 45 ust. 1 pkt 1 i 3 ustawy – Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625, Nr 104, poz. 708, Nr 158, poz. 1123 i Nr 170, poz. 1217) oraz z przepisami rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 9 października 2006 r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zapotrzebowania w ciepło (Dz. U. z 2006 r. Nr 193, poz. 1423), wydanego na podstawie art. 46 tej ustawy.

**Zastępca Dyrektora
Południowego Oddziału Terenowego
Urzędu Regulacji Energetyki
z siedzibą w Katowicach**

Monika Gawlik

242

OBWIESZCZENIE Komisarza Wyborczego w Katowicach

z dnia 18 stycznia 2007 r.

w sprawie zmian w składach rad

Na podstawie art. 182 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. – Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547, z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1760, z 2005 r. Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 34, poz. 242, Nr 146, poz. 1055, Nr 159, poz. 1127 i Nr 218, poz. 1592)

**Komisarz Wyborczy
podaje do publicznej wiadomości**

Rada Miejska w Czerwionce-Leszczynach w dniu 5 grudnia 2006 r. stwierdziła wygaśnięcie mandatu radnego **Wiesława Janiszewskiego** wybranego w okręgu wyborczym nr 3 z listy nr 24 – Komitet Wyborczy Wyborców Ruch Rozwoju Gmin Regionu Rybnickiego, w związku z wyborem na Burmistrza Gminy

i Miasta Czerwionka-Leszczyny. Zgodnie z art. 194 ust. 1 Ordynacji wyborczej mandat radnego w tym okręgu objął **Albin Szweda** – kandydat z tej samej listy, który w wyborach uzyskał kolejno największą liczbę głosów i nie utracił prawa wybieralności.

Rada Miasta w Piekarach Śląskich w dniu 23 listopada 2006 r. stwierdziła wygaśnięcie mandatu radnego Stanisława Korfantego wybranego w okręgu wyborczym nr 3 z listy nr 18 – Komitet Wyborczy Wyborców **Stanisława Korfantego**, w związku z wyborem na Prezydenta Miasta Piekary Śląskie. Zgodnie z art. 194 ust. 1 Ordynacji wyborczej mandat radnego w tym okręgu objęła **Maria Wojszczyk** – kandydatka z tej samej listy, która w wyborach uzyskała kolejno największą liczbę głosów i nie utraciła prawa wybieralności.

Rada Miejska w Tarnowskich Górach w dniu

20 grudnia 2006 r. stwierdziła wygaśnięcie mandatu radnej **Jolanty Tuszyńskiej** wybranej w okręgu wyborczym nr 1 z listy nr 5 – Komitet Wyborczy Platforma Obywatelska RP, w związku z pisemnym zrzeczeniem się mandatu. Zgodnie z art. 194 ust. 1 Ordynacji wyborczej mandat radnego w tym okręgu objęła **Alicja Kosiba-Lesiak** – kandydatka z tej samej listy, która w wyborach uzyskała kolejno największą liczbę głosów i nie utraciła prawa wybieralności.

Rada Miejska w Zabrze w dniu 6 grudnia 2006 r. stwierdziła wygaśnięcie mandatu radnej **Małgorzaty Mańka-Szulik** wybranej w okręgu wyborczym nr 2 z listy nr 20 – Komitet Wyborczy „Skuteczni dla Zabrza”, w związku ze zrzeczeniem się mandatu. Zgodnie z art. 194 ust. 1 Ordynacji wyborczej mandat radnego w tym okręgu objął **Mirosław Marian Kaszyci** – kandydat z tej samej listy, który w wyborach

uzyskał kolejno największą liczbę głosów i nie utracił prawa wybieralności.

Rada Powiatu Będzińskiego w dniu 14 grudnia 2006 r. stwierdziła wygaśnięcie mandatu radnego **Zdzisława Banasia** wybranego w okręgu wyborczym nr 4 z listy nr 6 – Koalicyjny Komitet Wyborczy SLD+SDPL+PD+UP Lewica i Demokraci, w związku z wyborem na Burmistrza Miasta i Gminy Siewierz. Zgodnie z art. 194 ust. 1 Ordynacji wyborczej mandat radnego w tym okręgu objęła **Janina Kazimiera Jagodzik** – kandydatka z tej samej listy, która w wyborach uzyskała kolejno największą liczbę głosów i nie utraciła prawa wybieralności.

**KOMISARZ WYBORCZY
W KATOWICACH**

Mieczysław Brzdąk

243

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 29 grudnia 2006 r.

między **Miastem Katowice** reprezentowanym przez:

Krystynę Siejną – Wiceprezydenta Miasta Katowice działającego na podstawie uchwały Nr LIX/1346/06 Rady Miasta Katowice z dnia 27 kwietnia 2006 roku w sprawie zawierania porozumień pomiędzy miastem Katowice a innymi powiatami i gminami, dotyczących pokrycia kosztów zatrudnienia związanego z nauczaniem religii Kościoła Zielonoświątkowego a

Gminą Pszczyna reprezentowaną przez:
Krystiana Szostaka – Burmistrza Pszczyny

§ 1

Uwzględniając wniosek Kościoła Zielonoświątkowego Zbór „BETANIA” w Katowicach przy ul. Gliwickiej 267 w sprawie przyznania jednego etatu nauczyciela na realizację nauki religii w roku szkolnym 2006/2007 dla 85 uczniów zamieszkałych na terenie **Katowic, Rudy Śląskiej, Tychów, Sosnowca, Bytomia, Dąbrowy Górniczej, Chorzowa, Czeladzi, Łazisk Górnych, Bojszów, Mikołowa, Pszczyny, Mysłowic, Zabrze, Siemianowic Śląskich** – wyraża się zgodę na pokrycie kosztów zatrudnienia związanego z nauczaniem religii Kościoła Zielonoświątkowego, w wymiarze jednego etatu nauczyciela zatrudnionego w Gimnazjum Nr 7 Katowicach przy ul. Gliwickiej 276.

Lekcje religii realizowane są w Kościele Zielonoświątkowym Zbór „BETANIA” w Katowicach przy ul. Gliwickiej 267.

§ 2

Koszty zatrudnienia nauczyciela o którym mowa w § 1, a które ponosi Miasto Katowice obejmują:

- § 4010 Wynagrodzenia osobowe pracowników,
- § 4040 Dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- § 3020 Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń,
- § 4110 Składki na ubezpieczenia społeczne,
- § 4120 Składki na Fundusz Pracy,
- § 4440 Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych,

proporcjonalnie do liczby uczniów w roku szkolnym 2006/2007 w przeliczeniu na jeden etat, tj. dla 1 ucznia z terenu Gminy Pszczyna przypada 0,01 części z jednego etatu.

§ 3

1. Miesięczne planowane koszty zatrudnienia nauczyciela, o których mowa w § 2 wynoszą 2.311,31 złotych.
2. Gmina Pszczyna zobowiązuje się przekazywać Miastu Katowice dotację celową na realizację zadania określonego w § 1, w kwocie proporcjonalnej do liczby uczniów w roku szkolnym 2006/2007 w przeliczeniu na jeden etat, tj. **23,11 złotych miesięcznie**.
3. Gmina Pszczyna zobowiązuje się przekazywać miesięczną kwotę dotacji o której mowa w ust. 2, na rachunek Miasta Katowice, tj.: ING Bank Śląski S.A., Oddział Regionalny Katowice,

Nr **69 1050 1214 1000 0007 0150 6164**, do dnia 14-go każdego miesiąca, z tym, że dotację za okres od 1 września 2006 roku do 31 grudnia 2006 roku Gmina Pszczyna zobowiązuje się **przekazać Miastu Katowice nie później niż do dnia 29 grudnia 2006 roku**.

4. W przypadku braku zapłaty w terminie określonym w ust. 3 zostaną naliczone odsetki ustawowe za każdy dzień zwłoki.

§ 4

1. Kwoty wykazane w § 3 w ust. 1 i ust. 2 są kwotami planowanymi na rok szkolny 2006/2007.
2. Kwoty wykazane w § 3 w ust. 1 i ust. 2 ulegną zmianie w przypadku zmiany wysokości składników wynagrodzenia nauczyciela wyszczególnionych w § 2, i/lub zmiany nauczyciela religii, i/lub zmiany liczby uczniów objętych nauczaniem religii.
3. W terminie nie później niż do 31 października 2007 roku Miasto Katowice przedstawi Gminie Pszczyna rozliczenie faktycznych kosztów poniesionych z tytułu zatrudnienia związanego z nauczaniem religii Kościoła Zielonoświątkowego Zbór „BETANIA” w Katowicach wraz z aneksem do niniejszego Porozumienia regulującym tryb wzajemnych rozliczeń w przedmiotowej sprawie.
4. W przypadku, gdy kwota dotacji wynikająca z rozliczenia, o którym mowa w ust. 3 będzie:
 - 1) wyższa od kwoty dotacji, jaką za rok szkolny 2006/2007 otrzymało Miasto Katowice od Gminy Pszczyna, to Gmina Pszczyna zobowiązuje się do zapłaty należnej kwoty dotacji w terminie 14 dni od daty otrzymania aneksu, o którym mowa w ust. 3, a w przypadku nie uregulowania płatności w powyższym terminie Gmina Pszczyna zobowiązuje się zapłacić oprócz należności głównej odsetki w wysokości określonej jak w § 3 ust. 4.
 - 2) niższa od kwoty dotacji, jaką za rok szkolny 2006/2007 otrzymało Miasto Katowice od Gminy Pszczyna, to Miasto Katowice zobowiązuje się do zwrotu dotacji pobranej w nadmiernej wysokości w terminie 14 dni od daty otrzymanego zwrotnie i podpisanego za Gminę Pszczyna aneksu, o którym mowa w ust. 3, a w przypadku nie uregulowania płatności w powyższym terminie Miasto Katowice zobowiązuje się zapłacić oprócz należności głównej odsetki w wysokości jak dla zaległości podatkowych.

§ 5

W sprawach nie uregulowanych Porozumieniem zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 30 czerwca 2005 roku o finansach publicznych oraz przepisy Kodeksu cywilnego.

§ 6

1. Porozumienie dotyczy rozliczenia i pokrycia kosztów zatrudnienia związanego z nauczaniem religii Kościoła Zielonoświątkowego Zbór „BETANIA” w Katowicach w roku szkolnym 2006/2007, tj. za okres od 1 września 2006 roku do 31 sierpnia 2007 roku.
2. Termin końcowego rozliczenia zadań o których mowa w ust. 1, strony ustalają na dzień nie później niż 30 listopada 2007 roku.

§ 7

Zmiany w Porozumieniu mogą być wprowadzone wyłącznie aneksem w formie pisemnej.

§ 8

Porozumienie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego na wniosek miasta zlecającego zadanie.

§ 9

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 10

Porozumienie sporządzono w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po dwa dla każdej ze stron.

podpisy i pieczęcie
za miasto Katowice
oraz data podpisania
porozumienia:
Katowice,
dnia 10 listopada 2006 r.

**Wiceprezydent
Miasta Katowice**

Krystyna Siejna

podpisy i pieczęcie
za miasto dokonujące
przekazania dotacji
oraz data podpisania
porozumienia:
Pszczyna,
29 grudnia 2006 r.

BURMISTRZ

Krystian Szostak

244

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 29 grudnia 2006 r.

między **Miastem Katowice** reprezentowanym przez:

Krystynę Siejną – Wiceprezydenta Miasta Katowice działającego na podstawie uchwały Nr LIX/1346/06 Rady Miasta Katowice z dnia 27 kwietnia 2006 roku w sprawie zawierania porozumień pomiędzy Miastem Katowice a innymi powiatami i gminami, dotyczących pokrycia kosztów zatrudnienia związanego z nauczaniem religii Kościoła Zielonoświątkowego

a
Gminą Pszczyna reprezentowaną przez:
Krystiana Szostaka – Burmistrza Pszczyny

§ 1

1. Uwzględniając wniosek Kościoła Zielonoświątkowego Zbór „BETANIA” w Katowicach przy ul. Gliwickiej 267 w sprawie przyznania jednego etatu nauczyciela na realizację nauki religii w roku szkolnym 2005/2006 dla 120 uczniów zamieszkałych na terenie **Katowic, Tychów, Sosnowca, Dąbrowy Górniczej, Czeladzi, Łazisk Górnych, Bojszów, Pszczyny, Świętochłowic** – wyraża się zgodę na pokrycie kosztów zatrudnienia związanego z nauczaniem religii Kościoła Zielonoświątkowego, w wymiarze jednego etatu nauczyciela zatrudnionego w Gimnazjum Nr 7 Katowicach przy ul. Gliwickiej 276. Lekcje religii zrealizowane zostały w Kościele Zielonoświątkowym Zbór „BETANIA” w Katowicach przy ul. Gliwickiej 267.
2. Porozumienie dotyczy rozliczenia i pokrycia kosztów zatrudnienia związanego z nauczaniem religii Kościoła Zielonoświątkowego w roku szkolnym 2005/2006.

§ 2

1. Koszty zatrudnienia nauczyciela o którym mowa w § 1, a które poniosło Miasto Katowice obejmują:
§ 4010 Wynagrodzenia osobowe pracowników,
§ 4040 Dodatkowe wynagrodzenie roczne,
§ 3020 Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń,
§ 4110 Składki na ubezpieczenia społeczne,
§ 4120 Składki na Fundusz Pracy,
§ 4440 Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych,
proporcjonalnie do liczby uczniów w roku szkolnym 2005/2006 w przeliczeniu na jeden etat, tj. dla 3 uczniów z terenu Gminy Pszczyna przypada 0,03 części z jednego etatu.

§ 3

1. Koszty zatrudnienia nauczyciela w roku szkolnym 2005/2006, o których mowa w § 2, wynoszą ogółem 29.053,08 złotych.
2. Gmina Pszczyna zobowiązuje się przekazać Miastu Katowice dotację celową za zrealizowane zadanie określone w § 1, w kwocie proporcjonalnej do liczby uczniów w roku szkolnym 2005/2006 w przeliczeniu na jeden etat, **tj. ogółem 871,59 złotych.**
3. Gmina Pszczyna zobowiązuje się przekazać kwotę dotacji o której mowa w ust. 2, na rachunek Miasta Katowice, tj.: ING Bank Śląski S.A., Oddział Regionalny Katowice, **Nr 69 1050 1214 1000 0007 0150 6164, do dnia 29 grudnia 2006 roku.**
4. W przypadku braku zapłaty w terminie określonym w ust. 3 zostaną naliczone odsetki ustawowe za każdy dzień zwłoki.

§ 4

W sprawach nie uregulowanych Porozumieniem zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 30 czerwca 2005 roku o finansach publicznych oraz przepisy Kodeksu cywilnego.

§ 5

Zmiany w Porozumieniu mogą być wprowadzone wyłącznie aneksem w formie pisemnej.

§ 6

Porozumienie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego na wniosek Gminy Pszczyna.

§ 7

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 8

Porozumienie sporządzono w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po dwa dla każdej ze stron.

podpisy i pieczęcie
za miasto Katowice
Katowice,
dnia 10 listopada 2006 r.

**Wiceprezydent
Miasta Katowice**

Krystyna Siejna

podpisy i pieczęcie
za miasto dokonujące
przekazania dotacji
oraz data podpisania
porozumienia:

Pszczyna, dnia 29 grudnia 2006 r.
BURMISTRZ

Krystian Szostak

245

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 29 grudnia 2006 r.

pomiędzy **Miastem Katowice** reprezentowanym przez:

Krystynę Siejną – Wiceprezydenta Miasta Katowice działającego na podstawie uchwały **Nr LIX/1344/06** Rady Miasta Katowice z dnia 27 kwietnia 2006 roku w sprawie zawierania porozumień pomiędzy miastem Katowice a innymi powiatami i gminami, dotyczących pokrycia kosztów zatrudnienia związanego z nauczaniem religii Muzułmańskiego Związku Religijnego

a
Gminą Pszczyną reprezentowaną przez:
Krystiana Szostaka – Burmistrza Pszczyny

§ 1

1. Uwzględniając wniosek Muzułmańskiego Związku Religijnego w sprawie przyznania godzin na realizację nauki religii w roku szkolnym 2005/2006 (II semestr) dla 11 uczniów zamieszkałych na terenie **Katowic, Siemianowic Śląskich, Częstochowy, Bytomia, Pszczyny** – wyraża się zgodę na pokrycie kosztów zatrudnienia związanego z nauczaniem religii Muzułmańskiego Związku Religijnego, w wymiarze 4/18 etatu nauczyciela zatrudnionego w Szkole Podstawowej Nr 12 w Katowicach przy ul. Paderewskiego 46. Lekcje religii zrealizowane zostały w Oddziale Śląskim Ligi Muzułmańskiej w Rzeczypospolitej Polskiej, w Katowicach przy ul. Wojewódzkiej 16/36.
2. Porozumienie dotyczy rozliczenia i pokrycia kosztów zatrudnienia związanego z nauczaniem religii Muzułmańskiego Związku Religijnego w roku szkolnym 2005/2006 (II semestr).

§ 2

1. Koszty zatrudnienia nauczyciela o którym mowa w § 1, a które poniosło Miasto Katowice obejmują:
§ 4010 Wynagrodzenia osobowe pracowników,
§ 4040 Dodatkowe wynagrodzenie roczne,
§ 3020 Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń,
§ 4110 Składki na ubezpieczenia społeczne,
§ 4120 Składki na Fundusz Pracy,
§ 4440 Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych,
proporcjonalnie do liczby uczniów w roku szkolnym 2005/2006 (II semestr) w przeliczeniu na część 4/18 etatu, tj. dla 1 ucznia z terenu Gminy Pszczyna przypada 0,09 części z 4/18 etatu.

§ 3

1. Koszty zatrudnienia nauczyciela w roku szkolnym

2005/2006 (II semestr), o których mowa w § 2, wynoszą ogółem 1.459,54 złotych.

2. Gmina Pszczyna zobowiązuje się przekazać Miastu Katowice dotację celową za zrealizowane zadanie określone w § 1, w kwocie proporcjonalnej do liczby uczniów w roku szkolnym 2005/2006 (II semestr) w przeliczeniu na część 4/18 etatu, **tj. ogółem 131,36 złotych.**
3. Gmina Pszczyna zobowiązuje się przekazać kwotę dotacji o której mowa w ust. 2, na rachunek Miasta Katowice, tj.: ING Bank Śląski S.A., Oddział Regionalny Katowice, **Nr 69 1050 1214 1000 0007 0150 6164, do dnia 29 grudnia 2006 roku.**
4. W przypadku braku zapłaty w terminie określonym w ust. 3 zostaną naliczone odsetki ustawowe za każdy dzień zwłoki.

§ 4

W sprawach nie uregulowanych Porozumieniem zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 30 czerwca 2005 roku o finansach publicznych oraz przepisy Kodeksu cywilnego.

§ 5

Zmiany w Porozumieniu mogą być wprowadzone wyłącznie aneksem w formie pisemnej.

§ 6

Porozumienie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego na wniosek Gminy Pszczyna.

§ 7

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 8

Porozumienie sporządzono w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po dwa dla każdej ze stron.

podpisy i pieczęcie
za miasto Katowice
oraz data podpisania
porozumienia:
Katowice,
dnia 10 listopada 2006 r.

**Wiceprezydent
Miasta Katowice**

Krystyna Siejna

podpisy i pieczęcie
za miasto dokonujące
przekazania dotacji
oraz data podpisania
porozumienia:
Pszczyna,
dnia 29 grudnia 2006 r.

BURMISTRZ

Krystian Szostak

246

POROZUMIENIE

zawarte 29 grudnia 2006 r.

pomiędzy **Miastem Katowice** reprezentowanym przez:

Krystynę Siejną – Wiceprezydenta Miasta Katowice działającego na podstawie uchwały **Nr LIX/1344/06** Rady Miasta Katowice z dnia 27 kwietnia 2006 roku w sprawie zawierania porozumień pomiędzy miastem Katowice a innymi powiatami i gminami, dotyczących pokrycia kosztów zatrudnienia związanego z nauczaniem religii Muzułmańskiego Związku Religijnego a

Gminą Pszczyna reprezentowaną przez:
Krystiana Szostaka – Burmistrza Pszczyny

§ 1

Uwzględniając wniosek Muzułmańskiego Związku Religijnego w sprawie przyznania godzin na realizację nauki religii w roku szkolnym 2006/2007 dla 15 uczniów zamieszkałych na terenie **Katowic, Siemianowic Śląskich, Częstochowy, Bytomia, Pszczyny, Górzyc (Turzy Śląskiej), Rudy Śląskiej** – wyraża się zgodę na pokrycie kosztów zatrudnienia związanego z nauczaniem religii Muzułmańskiego Związku Religijnego, w wymiarze 4/18 etatu nauczyciela zatrudnionego w Szkole Podstawowej Nr 12 w Katowicach przy ul. Paderewskiego 46.

Lekcje religii realizowane są w Oddziale Śląskim Ligi Muzułmańskiej w Rzeczypospolitej Polskiej, w Katowicach przy ul. Wojewódzkiej 16/36.

§ 2

1. Koszty zatrudnienia nauczyciela o którym mowa w §1, a które ponosi miasto Katowice obejmują:
 - § 4010 Wynagrodzenia osobowe pracowników,
 - § 4040 Dodatkowe wynagrodzenie roczne,
 - § 3020 Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń,
 - § 4110 Składki na ubezpieczenia społeczne,
 - § 4120 Składki na Fundusz Pracy,
 - § 4440 Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych,proporcjonalnie do liczby uczniów w roku szkolnym 2006/2007 w przeliczeniu na część 4/18 etatu, tj. dla 1 ucznia z terenu Gminy Pszczyna przypada 0,07 części z 4/18 etatu.

§ 3

1. Miesięczne planowane koszty zatrudnienia nauczyciela, o których mowa w § 2 wynoszą 283,26 złotych.

2. Gmina Pszczyna zobowiązuje się przekazywać Miastu Katowice dotację celową na realizację zadania określonego w §1, w kwocie proporcjonalnej do liczby uczniów w roku szkolnym 2006/2007 w przeliczeniu na część 4/18 etatu, **tj. 19,83 złotych miesięcznie.**
3. Gmina Pszczyna zobowiązuje się przekazywać miesięczną kwotę dotacji o której mowa w ust. 2, na rachunek miasta Katowice, t. j.: ING Bank Śląski S.A., Oddział Regionalny Katowice, **Nr 69 1050 1214 1000 0007 0150 6164**, do dnia 14-go każdego miesiąca, z tym, że dotację za okres od 5 września 2006 roku do 31 grudnia 2006 roku Gmina Pszczyna zobowiązuje się **przekazać Miastu Katowice nie później niż do dnia 29 grudnia 2006 roku.**
4. W przypadku braku zapłaty w terminie określonym w ust. 3 zostaną naliczone odsetki ustawowe za każdy dzień zwłoki.

§ 4

1. Kwoty wykazane w § 3 w ust. 1 i ust. 2 są kwotami planowanymi na rok szkolny 2006/2007.
2. Kwoty wykazane w § 3 w ust. 1 i ust. 2 ulegną zmianie w przypadku zmiany wysokości składników wynagrodzenia nauczyciela wyszczególnionych w § 2, i/lub zmiany nauczyciela religii, i/lub zmiany liczby uczniów objętych nauczaniem religii.
3. W terminie nie później niż do 31 października 2007 roku Miasto Katowice przedstawi Gminie Pszczyna rozliczenie faktycznych kosztów poniesionych z tytułu zatrudnienia związanego z nauczaniem religii Muzułmańskiego Związku Religijnego wraz z aneksem do niniejszego porozumienia regulującym tryb wzajemnych rozliczeń w przedmiotowej sprawie.
4. W przypadku, gdy kwota dotacji wynikająca z rozliczenia, o którym mowa w ust. 3 będzie:
 - 1/ wyższa od kwoty dotacji, jaką za rok szkolny 2006/2007 otrzymało Miasto Katowice od Gminy Pszczyna, to Gmina Pszczyna zobowiązuje się do zapłaty należnej kwoty dotacji w terminie 14 dni od daty otrzymania aneksu, o którym mowa w ust. 3, a w przypadku nie uregulowania płatności w powyższym terminie Gmina Pszczyna zobowiązuje się zapłacić oprócz należności głównej odsetki w wysokości określonej jak w § 3 ust. 4.
 - 2/ niższa od kwoty dotacji, jaką za rok szkolny 2006/2007 otrzymało Miasto Katowice od Gminy Pszczyna, to Miasto Katowice zobowiązuje się do zwrotu dotacji pobranej w nadmiernej

wysokości w terminie 14 dni od daty otrzymanego zwrotu i podpisanego za Gminę Pszczyna aneksu, o którym mowa w ust. 3, a w przypadku nie uregulowania płatności w powyższym terminie Miasto Katowice zobowiązuje się zapłacić oprócz należności głównej odsetki w wysokości jak dla zaległości podatkowych.

§ 5

W sprawach nie uregulowanych Porozumieniem zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 30 czerwca 2005 roku o finansach publicznych oraz przepisy Kodeksu cywilnego.

§ 6

1. Porozumienie dotyczy rozliczenia i pokrycia kosztów zatrudnienia związanego z nauczaniem religii Muzułmańskiego Związku Religijnego w roku szkolnym 2006/2007, tj. za okres od 5 września 2006 roku do 30 czerwca 2007 roku.
2. Termin końcowego rozliczenia zadań o których mowa w ust. 1, strony ustalają na dzień nie później niż 30 listopada 2007 roku.

§ 7

Zmiany w Porozumieniu mogą być wprowadzone

wyłącznie aneksem w formie pisemnej.

§ 8

Porozumienie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego na wniosek miasta zlecającego zadanie.

§ 9

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 10

Porozumienie sporządzono w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po dwa dla każdej ze stron.

podpisy i pieczęcie
za miasto Katowice
oraz data podpisania
porozumienia:
Katowice,
dnia 10 listopada 2006 r.

**Wiceprezydent
Miasta Katowice**

Krystyna Siejna

podpisy i pieczęcie
za miasto dokonujące
przekazania dotacji
oraz data podpisania
porozumienia:
Pszczyna,
dnia 29 grudnia 2006 r.

BURMISTRZ

Krystian Szostak

247

UCHWAŁA NR 43/IV/2006 Rady Miasta Ruda Śląska

z dnia 22 grudnia 2006 r.

**zmieniająca uchwałę nr 955/LIII/2006 Rady Miejskiej w Rudzie Śląskiej z dnia 12 stycznia 2006 r.
w sprawie statutu miasta Ruda Śląska**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 1 oraz art. 22 w związku z art. 40 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami) w związku z ustawą z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1952 z późniejszymi zmianami)

Rada Miasta Ruda Śląska
uchwała

§ 1

W regulaminie Rady Miasta Ruda Śląska stanowiącym załącznik nr 4 do Statutu Miasta wprowadzonego uchwałą Rady Miejskiej z dnia 12.01.2006 r. nr 955/LIII/2006 zmienić:

1. § 48 pkt 7 i 8 które otrzymują brzmienie:
„Pkt 7). Komisję Kultury – w celu rozpatrywania

spraw związanych z kulturą oraz ochroną dóbr kultury”,
„Pkt 8). Komisję Sportu i Kultury Fizycznej – w celu rozpatrywania spraw związanych ze sportem i rekreacją w mieście”.

2. Dotychczasowy § 48 pkt 8 staje się § 48 pkt 9.

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Prezydentowi Miasta.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA RUDA ŚLĄSKA**

mgr Jarosław Kania

248

UCHWAŁA NR 44/IV/2006 Rady Miasta Ruda Śląska

z dnia 22 grudnia 2006 r.

**zmieniająca Uchwałę Nr 955/LIII/2006 Rady Miejskiej w Rudzie Śląskiej z dnia 12 stycznia 2006 r.
w sprawie Statutu Miasta Ruda Śląska**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 1 oraz art. 22, w związku z art. 40 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 12 pkt 1 oraz art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1952 z późn. zm.)

Rada Miasta Ruda Śląska
uchwala:

§ 1

Zmienić § 60 Statutu Miasta Ruda Śląska stanowiącego załącznik do uchwały Nr 955/LIII/2006 Rady Miejskiej w Rudzie Śląskiej z dnia 12.01.2006 r. w sprawie Statutu Miasta Ruda Śląska z późniejszymi zmianami poprzez nadanie mu następującego brzmienia:

„§ 60. Pracownicy organów Miasta i miejskich jednostek organizacyjnych mogą być zatrudniani w następujący sposób:

- 1) na podstawie wyboru – Prezydent Miasta,
- 2) na podstawie powołania pracownicy zatrudnieni

na następujących stanowiskach pracy:

- a) Zastępcy Prezydenta Miasta,
 - b) Sekretarz Miasta,
 - c) Skarbnik Miasta,
 - d) Miejski Rzecznik Konsumentów,
 - e) kierownicy miejskich jednostek organizacyjnych, o ile to wynika z przepisów szczególnych,
- 3) na podstawie umowy o pracę – pozostali pracownicy Urzędu Miasta oraz miejskich jednostek organizacyjnych.”

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA RUDA ŚLĄSKA**

mgr Jarosław Kania

249

UCHWAŁA NR III/2/16/06 Rady Powiatu w Bielsku-Białej

z dnia 19 grudnia 2006 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr I/5/19/99 Rady Powiatu w Bielsku-Białej z dnia 25 lutego 1999 r.
w sprawie Statutu Powiatu Bielskiego**

Na podstawie art. 2 ust. 4, art. 12 pkt 1, art. 19, art. 32 ust. 4, art. 40 ust. 2 pkt 1, art. 43 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.)

Rada Powiatu w Bielsku-Białej
uchwala, co następuje:

§ 1

W załączniku do Uchwały Nr I/5/19/99 Rady Powia-

tu w Bielsku-Białej z dnia 25 lutego 1999 roku w sprawie Statutu Powiatu Bielskiego wprowadza się następującą zmianę: § 53 ust. 2 otrzymuje brzmienie: „W skład Zarządu Powiatu wchodzi: starosta jako jego przewodniczący, wicestarosta i dwóch członków Zarządu”.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Roman Migdał

250

**UCHWAŁA NR I/5/06
Rady Powiatu w Rybniku**

z dnia 21 listopada 2006 r.

w sprawie zmiany Statutu Powiatu Rybnickiego

Na podstawie art. 12 pkt 1 w związku z art. 2 ust. 4 i art. 32 ust. 4 w związku z art. 40 ust. 2 pkt 1 i art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (j. t. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.)

Rada Powiatu
uchwała:

§ 1

W § 36 Statutu Powiatu Rybnickiego wprowadzonym uchwałą Rady Powiatu w Rybniku Nr X/54/2003 z dnia 28 sierpnia 2003 r. dopisuje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Etatowym członkiem zarządu może być również wybrany w jego skład radny powiatowy”.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady

Franciszek Mazur

251

**UCHWAŁA NR III/21/2006
Rady Gminy w Ciasnej**

z dnia 19 grudnia 2006 r.

w sprawie zwolnienia z obowiązku wniesienia opłaty za wpis do ewidencji działalności gospodarczej

Na podstawie art. 18 ust. 1, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r., Nr 142 późn. 1591 z późn. zm.) oraz art. 7a ust. 3 ustawy z dnia 19 listopada 1999 r. Prawo działalności gospodarczej (Dz. U. Nr 101, późn. 1178 z późn. zm.)

uchwała się, co następuje:

Zwalania się osoby ubiegające się o wpis w charakterze przedsiębiorców, będącymi osobami bezrobotnymi zarejestrowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublińcu, z obowiązku wnoszenia opłaty w wysokości 100 zł za wpis do ewidencji działalności gospodarczej dokonany po raz pierwszy.

§ 2

Zwolnienie obowiązuje do dnia 31 grudnia 2007 r.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Norbert Strzoda

252

UCHWAŁA NR III/23/06 Rady Gminy Gaszowice

z dnia 19 grudnia 2006 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karata Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) po uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Gaszowicach.

Rada Gminy Gaszowice
uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin na 2007 r. określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania **w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 stanowiącym integralną część niniejszej uchwały.**

§ 2

Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i ma zastosowanie od 1 stycznia 2007 r.

§ 3

Traci moc uchwała Rady Gminy Gaszowice Nr XLVIII/305/2005 z dnia 21 grudnia 2005 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagradzania wynikającego ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny

doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady ich przyznawania i wypłacania.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gaszowice.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Marek Masarczyk

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr III/23/06
Rady Gminy Gaszowice
z dnia 19 grudnia 2006 r.**

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

Rozdział I

Przepisy ogólne

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gaszowice.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
3. Regulamin niniejszy określa także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.
4. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).

§ 2

Ile razy w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 647 ze zm.),
- 2) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1981 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 647 ze zm.)
- 3) **organie prowadzącym szkołę** – rozumie się przez to Gminę Gaszowice,
- 4) **szkole** – rozumie się przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum lub placówkę dla której organem prowadzącym jest Gmina Gaszowice,
- 5) **dyrektorze** – rozumie się przez to dyrektora szkoły, przedszkola lub placówki,
- 6) **nauczycielach** – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 niniejszego Regulaminu,
- 7) **roku szkolnym** – rozumie się przez to okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka,
- 9) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela
- 10) **klasie** – rozumie się przez to także oddział lub grupę,
- 11) **zakładowej organizacji związkowej** – rozumie się

przez to Zarząd Oddziału ZNP w Gaszowicach.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 i 3 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 1 ust. 4 niniejszego regulaminu.
2. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4

Warunkiem przyznania nauczycielowi i dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) **uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:**
 - a) korelacja treści programowych z innymi przedmiotami,
 - b) uzyskiwania przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.
 - c) stosowania różnorodnych metod nauczania oraz porównywania efektywności stosowanych metod,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) **wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:**
 - a) wprowadzanie nowych treści do programu nauczania,
 - b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - c) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego.,
 - d) prezentowanie swojego dorobku pedagogicz-

- nego,
- e) opracowanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 3) **zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:**
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 4) **szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:**
- a) inspirowanie nauczycieli do podejmowania nowych form pracy szkoły na rzecz uczniów i rodziców, a także do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, zawody, wycieczki itp.)
 - b) troska o podnoszenie kwalifikacji swoich pracowników,
 - c) przestrzeganie dyscypliny pracy (punktualność, przestrzeganie czasu pracy),
 - d) znajomość prawa oświatowego i prowadzenie wymaganej dokumentacji,
 - e) dbałość o dobre i bezpieczne warunki pracy podległych pracowników,
 - f) prowadzenie aktywnej współpracy na rzecz zwiększenia bezpieczeństwa wychowanków, zmierzającą do zapobiegania nasilającemu się zjawisku przemocy, agresji i narkomanii wśród małoletnich,
 - g) tworzenie warunków z uczniem zdolnym,
 - h) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - i) opracowanie i przestrzeganie materialnych wskaźników budżetowych w realizacji planów finansowych szkoły, jak również pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz poszukiwanie sponsorów na rzecz placówki, a także funduszy europejskich,
 - j) realizowanie własnej polityki kadrowej, zgodnej z polityką Gminy,
 - k) współpraca z organizacjami szkoły, organami samorządowymi, związkami zawodowymi, instytucjami lokalnymi i społecznymi,
 - l) aktywne uczestnictwo w naradach prowadzonych przez organ prowadzący i komisjach Rady Gminy Gaszowice
 - t) dbałość o estetykę i sprawność powierzonego

- mienia szkoły, pomocy szkolnych i urządzeń szkolnych oraz dbałość o sukcesywny remont placówki,
 - m) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej oraz rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 5) **realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:**
- a) kształtowanie dobrej atmosfery w pracy oraz samodzielność i własna inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - b) organizowanie konkursów, olimpiad międzyszkolnych,
 - c) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - d) przygotowanie i udział dzieci w różnych imprezach na rzecz środowiska.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli mieści się od 2 do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż na 1 miesiąc i nie dłużej niż do 31.12.2007 r.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, **dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.**

§ 6

Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- a) nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela przez 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- b) w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,
- c) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 7

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości uzależnionej od liczby oddziałów danej placówki:

- a) dyrektor szkoły:
 - w szkole liczącej 6 oddziałów – 730,00 zł
 - w szkole liczącej 7 oddziałów – 740,00 zł
 - w szkole liczącej 8 oddziałów – 750,00 zł
 - w szkole liczącej 9 oddziałów – 760,00 zł
 - w szkole liczącej 10 oddziałów – 770,00 zł
 - w szkole liczącej 11 oddziałów – 780,00 zł

w szkole liczącej 12 oddziałów	– 790,00 zł
w szkole liczącej 13 oddziałów	– 800,00 zł
w szkole liczącej 14 oddziałów	– 810,00 zł
w szkole liczącej 15 oddziałów i więcej	– 820,00 zł

- b) dyrektorowi przedszkola:
- | | |
|------------------------------------|-------------|
| w przedszkolu liczącemu 1 oddział | – 375,00 zł |
| w przedszkolu liczącemu 2 oddziały | – 405,00 zł |
| w Przedszkolu liczącemu 3 oddziały | – 435,00 zł |
- c) wicedyrektorowi szkoły:
- | | |
|---|-------------|
| w szkole liczącej 12 oddziałów | – 350,00 zł |
| w szkole liczącej 13 oddziałów | – 360,00 zł |
| w szkole liczącej 14 oddziałów | – 370,00 zł |
| w szkole liczącej 15 oddziałów i więcej | – 80,00 zł |

§ 8

Pozostałe dodatki funkcyjne:

- a) wychowawstwo w oddziale z wyłączeniem oddziałów przedszkolnych – 30,00 zł
- b) funkcję opiekuna stażu – 15,00 zł
- c) inne stanowisko kierownicze przewidziane w Statucie Szkoły – 50,00 zł

§ 9

1. W razie zbiegu tytułów dodatków nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za jedną osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za jedną klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 10

1. Dodatek funkcyjny przyznaje:
 - 1) **nauczycielowi** – dyrektor,
 - 2) **dyrektorowi** – Wójt Gminy.

Rozdział V

Dodatek za trudne warunki pracy

§ 11

1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki w pracy określone w § 8 i § 9 rozporządzenia przysługuje nauczycielom w wysokości 5% stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.
2. Dodatek ten przysługuje również za okres:
 - a) urlopu wypoczynkowego,
 - b) niewykonywania pracy z innych przyczyn, za które to okres przysługuje jak za urlop wypoczynkowy

3. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
 - a) **nauczycielowi** – dyrektor szkoły i przedszkola
 - b) **dyrektorowi** – Wójt Gminy.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:
 - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
 - 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,
 - 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia ,
 - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługują także:
 - 1) w Dniu Edukacji Narodowej,
 - 2) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 3) w czasie wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 4) w czasie rekolekcji,
 - 5) w czasie udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,
 - 6) w czasie chorobą dziecka (objętego nauczaniem indywidualnym), trwającej nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte,

- 7) w dniu przeprowadzenia okresowych i kontrolnych badań lekarskich.
5. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, zatwierdza dyrektor szkoły.
6. wynagrodzenie za zastępstwa doraźne będą wypłacane za faktycznie przepracowane godziny.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych w danej szkole z tego:
 - 1) 20% przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego – (przyznana na zasadach określonych w załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu),
 - 2) 80% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły – (przyznana na zasadach określonych w załączniku nr 2 do niniejszego regulaminu).
2. Wysokość nagród wynosi: nie mniej niż 600,00zł - nie więcej niż 1500,00zł.
3. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin.

Rozdział VIII

Dodatek mieszkaniowy

§ 14

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Gaszowice przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy:
 - a) przy jednej osobie w rodzinie – 55,00 zł.
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie – 70,00 zł.
 - c) przy trzech osobach w rodzinie – 85,00 zł.
 - d) przy czterech osobach w rodzinie i więcej – 105,00 zł.
2. Do członków rodziny nauczyciela zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) współmałżonka, który nie posiada źródła dochodu,
 - b) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do lat 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

- c) posiadający na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będący studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - d) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodu.
3. O zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 1 i 2 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek – Wójta Gminy.
 4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje się nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego podstawowego pracodawcę.

§ 15

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) korzystania z urlopu na poratowanie zdrowia,
 - 3) pozostawania w stanie nieczynnym,
 - 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
 - 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.

§ 16

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.
2. Dodatek mieszkaniowy określa:
 - 1) dla nauczyciela – dyrektor,
 - 2) dla dyrektora – Wójt Gminy.
3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

Przepisy końcowe

§ 17

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze

godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 18

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Gaszowicach.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Marek Masarczyk

**Załącznik Nr 1
do regulaminu**

Regulamin przyznawania NAGRODY ORGANU PROWADZĄCEGO SZKOŁĘ w Gminie Gaszowice

Nagrody wójta

I. Zasady ogólne

1. Nagrodę z okazji Dnia Edukacji Narodowej Wójt Gminy może przyznać:
 - a) Dyrektorom szkół i przedszkoli,
 - b) Wicedyrektorom szkół,
 - c) Pozostałym nauczycielom,
 - d) Nauczycielom emerytom, których stosunek pracy w związku z przejściem na emeryturę uległ rozwiązaniu w roku 2007.
2. Nagroda może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu przez danego nauczyciela jednego roku w zawodzie nauczycielskim.
3. Osoby wnioskowane do otrzymania Nagrody Wójta mogą ją otrzymać niezależnie od otrzymania w ciągu roku innej nagrody.
4. Osoba, której została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, a jego odpis umieszcza się w aktach osobowych.

II. Tryb przyznawania nagrody

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody może wystąpić:
 - a) kierownik GZOSzIP – dla dyrektorów szkół i przedszkoli,
 - b) dyrektorzy – dla nauczycieli.
2. Wniosek o przyznanie nagrody zawiera:
 - a) imię i nazwisko kandydata,
 - b) data i miejsce urodzenia,
 - c) miejsce pracy i stanowisko,
 - d) staż pracy pedagogicznej,
 - e) wykształcenie i stopień awansu zawodowego,
 - f) datę otrzymania ostatniej Nagrody Wójta,
 - g) uzasadnienie – opis osiągnięć kandydata (w przypadku wcześniejszego otrzymania Nagrody Wójta – opis osiągnięć kandydata od ostatniej Nagrody Wójta).
3. Nagrody przyznaje Wójt Gminy po zasięgnięciu opinii komisji opiniującej w składzie:

- a) przedstawiciel Komisji Oświaty, Kultury, Sportu, Spraw Socjalnych, Zdrowia i Młodzieży Rady Gminy Gaszowice,
- b) kierownik Gminnego Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli,
- c) przedstawiciel oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego działającego na terenie Gminy Gaszowice.

III. Kryteria przyznawania nagrody

- a) wysokie osiągnięcia dydaktyczne i wychowawczo-opiekuńcze,
- b) wzorowe zarządzanie szkołą, przedszkolem (w przypadku dyrektora)
- c) działania społeczne na rzecz oświaty i wychowania w Gminie Gaszowice,
- d) znaczący udział w przedsięwzięciach służących rozwojowi oświaty i wychowania w Gminie Gaszowice,
- e) efektywną pracę na rzecz środowiska nauczycielskiego,
- f) skuteczne wykonywanie zwiększonych obowiązków w stosunku do ustalonych,
- g) efektywne działania prowadzące do wzbogacania bazy placówek oświatowych.

IV. Ustalenia końcowe

Wnioski składane są Wójtowi do 20 września 2007 r. za pośrednictwem Kierownika Gminnego Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli, z wyłączeniem wniosków o których mowa w rozdziale II ust. 1 lit a), które składane są w tymże terminie bezpośrednio Wójtowi Gminy.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Marek Masarczyk

**Załącznik Nr 2
do regulaminu**

Regulamin przyznawania nagrody dyrektora gimnazjum, szkół podstawowych i przedszkoli w Gminie Gaszowice

I. Zasady ogólne

1. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom, którzy przez wzorowe wypełnianie swoich obowiązków oraz przejawianie inicjatywy w pracy przyczyniają się w sposób szczególny o podnoszenia jakości pracy placówki.
2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przeprowadzeniu w szkole (w przedszkolu) co najmniej 1 roku.

II. Tryb przyznania nagrody

1. Nauczycielowi nagrodę przyznaje dyrektor szkoły (przedszkola) z okazji Dnia Edukacji Nauczyciela lub

w szczególnych przypadkach w innym terminie.

2. Wnioski z uzasadnieniem oraz proponowaną wysokością nagrody przygotowuje dyrektor lub wicedyrektor placówki, powinny one być zaopiniowane przez zakładową organizację związkową.

III. Kryteria przyznawania nagrody

1. Nagrodę otrzymuje nauczyciel za szczególne osiągnięcia:

a) w zakresie pracy dydaktycznej:

- znaczące wyniki w nauczaniu i wychowaniu,
- udział uczniów w konkursach, olimpiadach z różnych dziedzin na szczeblu wyższym niż szkolny lub przedszkolny,

b) w zakresie pracy wychowawczej:

- integracja klasy lub grupy,
- prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w klasie,

c) w zakresie pracy opiekuńczej:

- zapewnienie pomocy uczniom będącym w

trudnej sytuacji materialnej i życiowej,

- prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży zjawisk patologicznych,
 - organizowanie współpracy szkoły z różnymi placówkami, instytucjami, pozyskiwanie sponsorów,
- d) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami szkoły:
- doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - pomoc w adaptacji zawodowej nauczyciela,
 - czynny udział w szkoleniach, warsztatach, konferencjach.

IV. Ustalenia końcowe

Za przestrzeganie regulaminu odpowiedzialny jest dyrektor.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Marek Masarczyk

253

UCHWAŁA NR IV/19/2006 Rady Miejskiej w Kuźni Raciborskiej

z dnia 21 grudnia 2006 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kuźnia Raciborska

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41, ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1591, z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, i art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi działającymi w placówkach oświatowych Gminy Kuźnia Raciborska

Rada Miejska w Kuźni Raciborskiej
uchwała:

§ 1

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe

zasady jego przyznawania i wypłacania w brzemieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kuźnia Raciborska.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

mgr Andrzej Kubiczak

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr IV/19/2006
Rady Miejskiej w Kuźni Raciborskiej
z dnia 21.XII. 2006 r.**

**Regulamin Wynagradzania Nauczycieli
w szkołach i przedszkolach prowadzonych
przez Gminę Kuźnia Raciborska**

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin wynagradzania nauczycieli określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kuźnia Raciborska.

§ 2

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.);
- 2) Rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, oraz wynagrodzenia za pracę w dni wolne od pracy;
- 3) Szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kuźnia Raciborska;
- 4) Nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, przyjmuje się liczbę nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze godzin wykazanych w sprawozdaniach EN o stanie zatrudnienia za rok szkolny 2006/2007 uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2007.
2. Liczba nauczycieli przyjęta do obliczeń jest sumą liczby nauczycieli zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia nauczycieli w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 4

Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy;
- 4) wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kuźnia Raciborska.

§ 5

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, oraz wynagrodzenia za pracę w dni wolne od pracy (Dz. U. nr 22 z dnia 09.02.2005 r. poz. 181 z późn. zm.).

II. Dodatek za wysługę lat

§ 6

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

III. Dodatek motywacyjny

§ 7

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 8 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 8

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć i postępów dydaktycznych, wychowaw-

czych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów i egzaminów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) umiejętności skutecznego rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 3) wychowywanie w duchu patriotyzmu poprzez kształtowanie postaw obywatelskich oraz aktywny udział w uroczystościach państwowych;
- 4) umiejętności skutecznego rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych nauczycielowi pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozasz-

kolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,

- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawą do ustalenia dodatku motywacyjnego jest również realizacja wymienionych niżej zadań:
 - 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i dokształcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem;
 - 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych;
 - 3) organizowanie konferencji przedmiotowo-metodycznych;
 - 4) prowadzenie warsztatów metodycznych;
 - 5) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi: Wojewódzkim Ośrodkiem Metodycznym, Kuratorium Oświaty, Ministerstwem Edukacji Narodowej;
 - 6) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych;
 - 7) upowszechnianie innowacji metodycznych;
 - 8) organizowanie prezentacji środków dydaktycznych i promowanie ich wśród nauczycieli;
 - 9) prowadzenie wzorcowych gabinetów przedmiotowych oraz przyczynianie się do ich wzbogacania;
 - 10) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju;
 - 11) prowadzenie dokumentacji pracy wymaganej przez kierownika powiatowego punktu doradztwa metodycznego;
 - 12) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.
 3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
 - 1) realizowanie zadań zgodnie z przepisami prawa, wytycznymi Kuratora Oświaty i polityki oświatowej Gminy;
 - 2) właściwe opracowywanie planu finansowego i racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły;
 - 3) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
 - 4) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i założeniami polityki oświatowej Gminy;
 - 5) terminowe i rzetelne sporządzanie sprawozdań;
 - 6) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego;

- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
 - 8) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;
 - 9) skuteczne zarządzanie szkołą i właściwa organizacja pracy zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy;
 - 10) aktywny udział w uroczystościach i imprezach środowiskowych.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa odpowiednio w § 8 ust. 1 i 2 lub § 8 ust. 1 i 3, dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta.
 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na sześć miesięcy od 1 stycznia do 30 czerwca za pracę od 1 lipca do 31 grudnia poprzedniego roku oraz od 1 lipca do 31 grudnia za pracę od 1 stycznia do 30 czerwca danego roku.
 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości

nie mniej niż 35 zł i nie więcej niż 105 zł miesięcznie dla nauczyciela i nie mniej niż 100 zł i nie więcej niż 500 zł miesięcznie dla dyrektora.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
8. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 9

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, jego zastępcy, kierownika świetlicy i doradcy metodycznego określa tabela dodatków funkcyjnych.
3. Tabela dodatków funkcyjnych:

Typ szkoły, stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego (w zł)
– dyrektor przedszkola jednooddziałowego,	200
– dyrektor przedszkola liczącego dwa oddziały,	250
– dyrektor przedszkola liczącego trzy oddziały,	300
– dyrektor przedszkola liczącego cztery oddziały,	350
– dyrektor przedszkola liczącego więcej niż cztery oddziały,	400
– dyrektor szkoły (zespołu) liczącej do 3 oddziałów,	300
– dyrektor szkoły (zespołu) liczącej od 4 do 8 oddziałów,	450
– dyrektor szkoły (zespołu) liczącej od 9 do 12 oddziałów,	600
– dyrektor szkoły (zespołu) liczącej od 13 do 16 oddziałów,	700
– dyrektor szkoły (zespołu) liczącej od 17 do 20 oddziałów,	800
– dyrektor szkoły (zespołu) liczącej więcej niż 20 oddziałów,	900
– zastępca dyrektora,	500
– kierownik świetlicy szkolnej,	200
– doradca metodyczny.	250

4. Nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy przysługuje dodatek w wysokości 50 zł;
 - 2) opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 25 zł;
5. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres od 1 stycznia do 31 sierpnia i od 1 września do 31 grudnia lub, o ile pełnienie funkcji jest krótsze, na czas pełnienia funkcji.

§ 10

1. Nauczycielowi, który pełni funkcję dyrektora szkoły, wicedyrektora, kierownika świetlicy lub

doradcy metodycznego realizującemu również inne zadania lub zajęcia lub sprawującemu funkcje wymienione w § 9 ust. 1 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy oraz sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek za każdą funkcję.
3. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze od pierwszego dnia miesiąca

następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

II. Dodatek za warunki pracy

§ 11

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek za trudne warunki pracy:
 - 1) w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w ramach indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, pod warunkiem, że zajęcia organizowane są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w szkole specjalnej przez nauczyciela posiadającego odpowiednie kwalifikacje;
 - 2) w wysokości 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi lub młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim pod warunkiem, że zajęcia organizowane są według odrębnego indywidualnego programu nauczania przez nauczyciela posiadającego odpowiednie kwalifikacje;
 - 3) w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych;
3. Dodatek za trudne warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych całą, obowiązującą go, wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć, lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 12

Dodatek za uciążliwe warunki pracy wynosi 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

§ 13

Decyzje o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 14

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się

tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

VII. Nagrody z funduszu nagród

§ 15

1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 16

1. Nagrody, o których mowa w § 15 ust. 1, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
2. Przy przyznawaniu nagród Dyrektora szkoły i Burmistrza Miasta stosuje się tryb i kryteria przyjęte odrębną uchwałą.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 17

W roku 2007 wysokość nagrody dyrektora wynosi 800 zł, a wysokość nagrody Burmistrza wynosi 2 000 zł.

VIII. Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 18

Nauczyciel zachowuje prawo do dodatków:

- 1) Za posiadanie stopnia naukowego doktora, do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego w wysokości 100 zł miesięcznie;
- 2) Za posiadanie specjalizacji, do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego:
 - a) za I stopień lub II klasę trenerską w wysokości 30 zł miesięcznie,
 - b) za II stopień lub I klasę trenerską w wysokości 50 zł miesięcznie,
 - c) za III stopień lub mistrzowską klasę trenerską w wysokości 80 zł miesięcznie,

IX. Dodatek mieszkaniowy

§ 19

1. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków w rodzinie uprawnionych do dodatku i wynosi 5 zł miesięcznie na uprawnionego.
2. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jednego pracodawcę.

§ 20

1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
 - 2) w okresie pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach;
 - 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta.

§ 21

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz Miasta.

§ 22

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu.
2. W razie zbiegu prawa do dodatku określonego niniejszym regulaminem z prawem do dodatku przysługującego na podstawie przepisów ustawy o dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwa dodatki.

§ 23

1. Prawo do dodatku mieszkaniowego wygasa:
 - 1) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały warunki uprawniające do pobierania zasiłku;
 - 2) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.
2. Wznowienie wypłacania dodatku mieszkaniowego po ustaniu przyczyn zawieszenia, następuje po

złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku i na zasadach określonych w § 20.

§ 24

1. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o zaistniałej zmianie liczby członków rodziny oraz innych okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku lub zawieszenia jego wypłacania.
2. Dodatek przysługujący za niepełne miesiące kalendarzowe, wypłaca się w wysokości 1/30 dodatku za każdy dzień.

X. Postanowienia końcowe

§ 25

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy oraz dodatku funkcyjnego za pełnienie funkcji opiekuna stażu, które przysługują w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Stawkę za jeden dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z

góry przez ilość dni do przepracowania w danym miesiącu, w którym nastąpiła nieobecność pracownika.

§ 26

Regulamin obowiązuje w roku 2007.

§ 27

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 28

Regulamin niniejszy uzgodniono ze związkami zawodowymi w dniu 5.12.2005 r.: Oddziałem ZNP w Kuźni Raciborskiej oraz MK NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Raciborzu.

ZNP oddział w Kuźni Raciborskiej:

NSZZ „Solidarność” MK Pracowników Oświaty w Raciborzu:

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

mgr Andrzej Kubiczak

254

UCHWAŁA NR II/12/06 Rady Miejskiej w Miasteczku Śląskim

z dnia 7 grudnia 2006 r.

w sprawie opłat za świadczenia prowadzonych przez Gminę Miasteczko Śląskie przedszkoli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 42, poz. 1591 z późn. zm.), w związku z art. 14 ust. 5 ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (t. j. Dz. U. z 2004 r. Nr 256 poz. 2572 z późn. zm.) po zaopiniowaniu przez Komisję Budżetu i Inwentaryzacji oraz Komisję Rozwoju, Infrastruktury, Przestrzeni i Środowiska na wniosek Burmistrza Miasta Miasteczko Śląskie

Rada Miejska w Miasteczku Śląskim
uchwała:

§ 1

1. Ustala się dzienną stawkę opłat za wyżywienie dziecka w przedszkolach:

- | | |
|--------------------|----------|
| a) za śniadanie | 1,20 zł, |
| b) za obiad | 2,50 zł, |
| c) za podwieczorek | 1,00 zł. |

2. Za dni nieobecności dziecka, rodzicom przysługuje zwrot opłaty za każdy dzień nieobecności rozliczany w opłacie za miesiąc następny.

§ 2

1. Ustala się miesięczną opłatę stałą związaną z pobytem dziecka w przedszkolu (opłata stała za przygotowanie posiłków):

a) za pierwsze dziecko	– 40 zł,
b) za drugie dziecko	– 30 zł,
c) za trzecie i następne dziecko	– bezpłatnie.
2. Miesięczna opłata stała nie podlega obniżeniu ani zwrotowi w razie nieobecności dziecka w przedszkolu.

§ 3

Zwolnienie z opłaty stałej przysługuje:

- a) dzieciom objętym opieką Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Miasteczku Śląskim (w przypadku gdy MOPS pokrywa koszty żywienia),
- b) dzieciom nie korzystającym z przedszkola w okresie ferii zimowych, w wysokości 50% zwolnienia,
- c) dzieciom w szczególnie uzasadnionych przypadkach na wniosek rodziców lub prawnych opiekunów,
- d) w przypadku zgłoszenia 30 dniowej i dłuższej nieobecności spowodowanej chorobą pobytem w szpitalu lub inną uzasadnioną przyczyną.

§ 4

Traci moc Uchwała Nr XXII/168/2000 Rady Miejskiej

w Miasteczku Śląskim z dnia 30 czerwca 2000 roku w sprawie opłat za świadczenia prowadzonych przez Gminę Miasteczko Śląskie przedszkoli.

§ 5

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY**

mgr inż. Józef Myśliwczyk

255

**UCHWAŁA NR III/16/2006
Rady Gminy w Miedźnej**

z dnia 6 grudnia 2006 r.

w sprawie ustalenia opłat stałych w placówkach przedszkolnych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity – Dz. U. z 2001 Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 43 i art. 184 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 grudnia 2005 r. o finansach publicznych (tekst jednolity – Dz. U. Nr z 2005 Nr 249 poz. 2104 z późn. zmianami) oraz art. 14 ust. 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 Nr 256, poz. 2572 z późn. zmianami)

**Rada Gminy w Miedźnej
uchwała:**

§ 1

Wysokość opłaty stałej w placówkach przedszkolnych dla wszystkich dzieci korzystających z posiłków wynosi:

1. z jednego posiłku – 45 zł
2. z dwóch posiłków – 70 zł
3. z trzech posiłków – 80 zł

§ 2

Dzieci nie korzystające z posiłku nie ponoszą opłaty stałej.

§ 3

Wprowadza się następujące zasady udzielania ulg i

zwolnień od opłaty stałej:

1. opłata stała na drugie dziecko korzystające z trzech posiłków wynosi: 60 zł
2. w przypadku uczęszczania trojga lub więcej dzieci do przedszkola z jednej rodziny – opłata za trzecie i kolejne dziecko wynosi 50% opłaty określonej w § 1.
3. upoważnia się dyrektora przedszkola do stosowania ulg w opłacie stałej na podstawie uzasadnionego wniosku rodziców (opiekunów) w następujących przypadkach:
 - a. dla rodzin objętych pomocą finansową Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej – do 50% odpłatności na każde dziecko,
 - b. dla rodzin dzieci niepełnosprawnych – do 60% odpłatności za dziecko niepełnosprawne,
4. ulgi wymienione w pkt 3 nie podlegają zsumowaniu, wybiera się wariant korzystniejszy dla rodziny dziecka.

§ 4

Dyrektor przedszkola może podjąć pisemną decyzję o zastosowaniu ulgi lub całkowicie zwolnić rodziców od opłaty stałej, w uzasadnionych indywidualnych przypadkach losowych.

§ 5

Traci moc Uchwała nr XL/336/2001 Rady Gminy z

dnia 9 października 2001 r. w sprawie: ustalenia opłat stałych w placówkach przedszkolnych oraz Uchwała Nr XX/158/2004 Rady Gminy w Miedźnej z dnia 18 maja 2004 r. w sprawie: zmiany uchwały własnej Nr XL/336/2001 z dnia 9 października 2001 r. w sprawie: ustalenia opłat stałych w placówkach przedszkolnych.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 7

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 8

Uchwała wchodzi w życie od 1.01.2007 r. lecz nie wcześniej niż 14 dni od dnia ogłoszenia.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY MIEDŹNA**

mgr inż. Stanisław Karbowy

256

**UCHWAŁA NR III/28/2006
Rada Gminy w Miedźnej**

z dnia 6 grudnia 2006 r.

w sprawie: ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych, gimnazjów, zespołu gimnazjalno-licealnego oraz liceum ogólnokształcącego prowadzonych przez gminę Miedźna, obowiązującego od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2007 roku

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1591, ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Gminy w Miedźnej
postanawia:**

§ 1

Uchwalić Regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych, gimnazjów, zespołu gimnazjalno-licealnego oraz liceum ogólnokształcącego prowadzonych przez gminę Miedźna, obowiązującego od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2007 roku, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Wójtowi Gminy.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXXVIII/303/2005 Rady Gminy Miedźna z dnia 15 listopada 2005 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania

innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznania i wypłacania.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY MIEDŹNA**

mgr inż. Stanisław Karbowy

**Załącznik
do Uchwały Nr III/28/2006
Rady Gminy w Miedźnej
z dnia 6 grudnia 2006 r.**

**Regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli,
szkół podstawowych, gimnazjów,
zespołu gimnazjalno-licealnego
oraz liceum ogólnokształcącego prowadzonych
przez Gminę Miedźna, obowiązującego
od dnia 1 stycznia
do dnia 31 grudnia 2007 roku**

I. Przepisy ogólne

§ 1

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami).
2. Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t. j. Dz. U. z 2004r., Nr 256, poz. 2572).
3. Ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001, Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami).
4. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (t. j. Dz. U. z 1998 r., Nr 21, poz. 94 z późniejszymi zmianami).
5. Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. nr 22 poz. 181 z późniejszymi zmianami) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

§ 2

1. Niniejszy regulamin określa:
 - a) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
 - b) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - c) wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego.
 - d) podział środków oraz wysokość nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
2. Ilekczo w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
 - a) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, zespół szkół, przedszkole, gimnazjum, liceum ogólnokształcące dla których organem prowadzącym jest Gmina Miedźna,
 - b) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach o których mowa w ust. 2 pkt a prowadzonych przez Gminę Miedźna.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem

lub chorym członkiem rodziny pozostającym na utrzymaniu nauczyciela, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy wynikającego ze stosunku pracy.

III. Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi jest spełnienie przynajmniej jednego z poniższych kryteriów:
 - 1) Uzyskanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) osiągnięć w konkursach, olimpiadach i zawodach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 2) Uzyskanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie odpowiedzialności za własną edukację we współpracy z ich rodzicami,
 - b) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela w szczególności:
 - a) praca w szkolnej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu maturalnego,
 - b) praca w szkolnych komisjach egzaminacyjnych do przeprowadzenia sprawdzianów w szkołach podstawowych i egzaminów w gimnazjach,
 - c) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych oraz opiekuńczo-wychowawczych uwzględniających potrzeby uczniów,

- f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- g) stałe doskonalenie nauczycieli skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania.
- h) podejmowanie, koordynowanie oraz prowadzenie współpracy placówki z zagranicą.
- 4) Jakość świadczonej pracy związanej z pełnioną funkcją, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) zaangażowanie w prace organizacji pracowników zrzeszających nauczycieli;
 - b) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - c) zaangażowanie w zadania wynikające z przepisów prawa, gwarantujące prawidłowe funkcjonowanie gminnej oświaty,
 - d) udział w pracach komisji,
 - e) dbałość o warunki pracy i płacy pracowników oświaty,
 - f) rozwiązywanie spraw spornych i konfliktowych,
- 5) Aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 6) Opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy;
- 7) Realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
- 2. Dyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 750 zł miesięcznie. Wysokość dodatku ustala Wójt Gminy.
- 3. Wicedyrektor szkoły może otrzymać dodatek

motywacyjny w wysokości do 300 zł miesięcznie. Wysokość dodatku ustala dyrektor szkoły, w ramach przyznanych środków finansowych określonych uchwałą budżetową.

- 4. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości od 100 do 300 zł miesięcznie. Wysokość dodatku ustala dyrektor szkoły, w ramach przyznanych środków finansowych określonych uchwałą budżetową.
- 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w roku budżetowym na okresy nie krótsze niż trzy miesiące i nie dłuższe niż sześć miesięcy.
- 6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie korzystania przez nauczyciela z urlopu zdrowotnego, wychowawczego, za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w czasie stanu nieczynnego oraz w okresie, za który nie przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po uzgodnieniu go z dyrektorem placówki, w której nauczyciel uzupełnia etat.

IV. Dodatki funkcyjne

§ 5

- 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze w szkole przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy
 - 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
- 2. Tabele dodatków funkcyjnych:

Tabela nr 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów poszczególnych placówek

Typ placówki	Liczba wychowanków/uczniów	Miesięczna kwota dodatku w złotych
Przedszkola	Do 50	200
	51-75	250
	76-100	300
	101-125	350
	126-150	400
Dyrektor szkoły podstawowej, gimnazjalnej, zespołu szkół gimnazjalno-licealnego, liceum ogólnokształcącego	Do 100	400
	101-150	450
	151-200	550
	201-250	650
	251-300	750
	301-350	850
	351-400	950
	Powyżej 400	1000

Tabela nr 2. Dodatek funkcyjny dla kierownika świetlicy wychowawcy klasy i opiekuna stażu.

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
1	Kierownik świetlicy	200 zł
2	wychowawca klasy	w kwocie stanowiącej wynik ilości uczniów w klasie pomnożony przez 2,00 zł, według stanu uczniów w klasie na dzień 1 stycznia i 30 września;
3	opiekun stażu	w kwocie 30 zł miesięcznie za opiekę nad jednym nauczycielem. Za opiekę nad każdym następnym nauczycielem odbywającym staż przysługuje 10 złotych miesięcznie dodatkowo.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w pkt 1 określa dyrektor szkoły a dla dyrektora Wójt Gminy.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora nie może przekroczyć 50% dodatku funkcyjnego dyrektora w danej szkole.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach w których nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny przyznaje się w roku budżetowym na okres pełnienia funkcji.

V. Dodatki za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela w wysokości do 15% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy za którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczy-

ciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarowo i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, za dzień ustawowo wolny od pracy, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, w tygodniach w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub

kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

VII. Dodatek mieszkaniowy

§ 8

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego przysługującego nauczycielowi uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:
 - 1) dla 1 osoby – 42 zł
 - 2) dla 2 osób – 56 zł
 - 3) dla 3 osób – 70 zł
 - 4) dla 4 osób i więcej – 84 zł.
3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
4. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela lub dyrektora szkoły.
5. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły wójt gminy.
6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono

udokumentowany wniosek o jego przyznanie.

7. Zmiana stanu rodzinnego wymaga złożenia przez nauczyciela nowego wniosku pod rygorem wstrzymania wypłacania dodatku.
8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego.
9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie z dołu.

VIII. Nagrody

§ 9

1. Nauczycielowi może być przyznana nagroda Dyrektora Szkoły lub nagroda Wójta za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
2. Ustala się wysokość:
 - a. nagroda Dyrektora Szkoły – do 1 700 zł
 - b. nagroda Wójta – do 2 000 zł
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 dla nauczycieli określa uchwała nr LI/455/2002 z 8 października 2002 r.
4. Wypłata nagród następuje w terminie do 14 października a w szczególnie uzasadnionych przypadkach do jednego miesiąca od daty przyznania nagrody.

§ 10

Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2007 r. do dnia 31 grudnia 2007 roku.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY MIEDŹNA**

mgr inż. Stanisław Karbowy

257

**UCHWAŁA NR 9/II/2006
Rady Gminy Mykanów**

z dnia 6 grudnia 2006 r.

w sprawie opłat za świadczone usługi w przedszkolach

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 14 ust. 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t. j. z 2004 r. Dz. U. nr 256 poz. 2572 z późn. zm.) art. 22 ust. 3 i 4 ustawy z 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. nr 249, poz. 2104 z

późn. zm.) oraz art. 13 pkt 2, art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych aktów prawnych (Dz. U. z 2005 r. nr 190 poz. 1606 z późn. zm.)

Rada Gminy
uchwała, co następuje:

§ 1

1. Rodzice ponoszą pełną odpłatność za wyżywienie dzieci w przedszkolach.
2. W przypadku ciągłej nieobecności dziecka powyżej trzech dni – w miesiącu następnym dokonuje się odpisu z pominięciem pierwszego dnia poszczególnych nieobecności.

§ 2

Ustala się miesięczną odpłatność rodziców na częściowe pokrycie kosztów funkcjonowania przedszkola w kwotach:

- **34,00 zł** (słownie: trzydzieści cztery) w przypadku gdy uczęszcza jedno dziecko z rodziny,
- **32,00 zł** (słownie: trzydzieści dwa) za każde następne dziecko uczęszczające z tej samej rodziny.

§ 3

Oplaty o których mowa w § 1 pkt 1 rodzice wpłacają do dnia 15 każdego miesiąca na rachunek dochodów własnych.

§ 4

Wpłaty rodziców wymienione w § 2 będą dochodem

budżetu Gminy w rozdziale Przedszkola.

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 6

Traci moc uchwała Rady Gminy nr 205/XXXX/2005 z dnia 30 listopada 2005 r. w sprawie opłat za świadczone usługi w przedszkolach.

§ 7

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy w Mykanowie.

§ 8

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 roku.

**Przewodniczący
Rady Gminy Mykanów**

Artur Kotynia

258

**UCHWAŁA NR II/9/2006
Rady Miasta i Gminy w Pilicy**

z dnia 4 grudnia 2006 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pilica na 2007 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) w związku art. 30 ust. 6, art. 35 ust. 3, art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181) w uzgodnieniu z nauczycielskimi związkami zawodowymi.

Rada Miasta i Gminy w Pilicy
uchwała:

§ 1

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pilica na 2007 rok, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- 1) za wysługę lat,
- 2) warunki pracy,
- 2) motywacyjnego,
- 3) funkcyjnego,
- 4) wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw,
- 5) nagród i innych świadczeń socjalnych, w tym przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Pilica.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY MIASTA I GMINY

Jan Pająk

**Załącznik
do Uchwały Nr II/9/2006
Rady Miasta i Gminy w Pilicy
z dnia 4 grudnia 2006 roku**

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń socjalnych w tym przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego obowiązujący w roku 2007.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

Ileokroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć szkołę przed-szkolną lub zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pilica;
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1;
3. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
4. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
6. rozporządzeniu MEN i S z 31.01.2005 r. – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z

późn. zm.);

7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674).

§ 2

Niniejszy regulamin określa wysokość i zasady jego przyznawania:

1. dodatku za wysługę lat
2. dodatku motywacyjnego;
3. dodatku funkcyjnego;
4. dodatków za warunki pracy, w tym:
 - a) za trudne warunki;
 - b) warunki uciążliwe;
5. wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
6. nagród;
7. dodatku mieszkaniowego.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Dodatek motywacyjny ustala się w formie kwotowej w ramach przyznanych środków finansowych określonych uchwałą budżetową;
2. Dyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 600 zł miesięcznie.
3. Zastępca dyrektora szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 400 zł miesięcznie.
4. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 300 zł miesięcznie
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres co najmniej 2 – miesięcy, nie dłużej jednak niż 8 miesięcy.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków określonych w § 5, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz.

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 2) uzyskiwanie wyróżniających osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - b) umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) pełnym rozpoznaniem środowiska wychowawczego uczniów, aktywnym i efektywnym działaniem na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki;
 - d) zakresie rozwoju psychofizycznego dzieci i młodzieży:
 - kształtowaniem w dzieciach i młodzieży prawidłowej samooceny przygotowania do pełnej integracji ze społeczeństwem.
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub pełnioną funkcją, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – poszerzanie kwalifikacji;
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2. pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w pracy komisji przedmiotowych i innych;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form kształcenia w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest ponadto :
- 1) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły;
 - 2) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły;
 - 3) racjonalna polityka personalna;
 - 4) dbałość o estetykę obiektów szkolnych;
 - 5) współpraca ze środowiskiem lokalnym;
 - 6) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły;
 - 7) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły i placówki.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi ustala Burmistrz, wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w szkole ustala dyrektor.
2. Dodatki funkcyjne przyznaje się w roku budżetowym na okres nie krótszy niż jeden miesiąc.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie ,w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.
4. Dodatki funkcyjne przysługują w wysokości określonej w poniższych tabelach.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Szkoły wszystkich typów:		
	a. – dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	185	390
	– dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	200	500
	– dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	300	850
	b. wicedyrektor	120	430
	c. kierownik świetlicy	50	220
	d. kierownik filii	100	230
2.	Przedszkola		
	a. dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin	140	350
	b. dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin	70	200

L.p.	Pełniona funkcja	Miesięcznie w złotych
1	wychowawca oddziału w przedszkolu	34
2	wychowawca klasy liczącej do 18 uczniów	34
3	wychowawca klasy od 18 do 26 uczniów	40
4	wychowawca klasy powyżej 26 uczniów	50
5	opiekun stażu	34
6	inna funkcja kierownicza przewidziana w statucie jednostki organizacyjnej.	do 250

§ 7

- Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę:
 - 1) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
 - 2) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły;
 - 3) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej;
 - 4) liczbę uczniów i oddziałów (grup);
 - 5) liczbę jednostek pedagogicznych oraz liczbę nauczycieli i pracowników niepedagogicznych;
 - 6) dbałość o powierzone składniki majątkowe;
 - 7) przestrzeganie zasad dyscypliny finansów publicznych;
 - 8) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły;
 - 9) współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Szkoły (w przypadku jej powołania) i Samorządem Uczniowskim;
 - 10) współpracę z pozaszkolnymi instytucjami i organizacjami mającymi na celu wspomaganie zadań statutowych szkoły;
 - 11) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań, w tym sprawozdawczości;

12) współpracę ze związkami zawodowymi.

Rozdział V

Dodatki za warunki pracy

§ 8

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach.
2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia MEN z dnia 31.01.2005 r.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia MEN z dnia 31.01.2005 r.

§ 9

Wysokość dodatku za warunki pracy określone w § 8 i 9 rozporządzenia MEN z dnia 31.01.2005 r. wynosi odpowiednio:

1. za pracę w warunkach wyszczególnionych w § 8 pkt 7 i 8;
 - prowadzenie przez nauczycieli:
 - pkt 7 – zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z

dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim,
pkt 8 – zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach),

szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

L.p.	Posiadane kwalifikacje	Stopień awansu zawodowego (wysokość dodatku w złotych)			
		Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
1	Stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	222	264	334	400
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	191	226	286	344
3	Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	164	195	247	297
4	Pozostałe kwalifikacje	137	163	205	247

1. za pracę wyszczególnioną w § 8 pkt 10 i § 9 ust. 2
– prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych

– w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim

L.p.	Posiadane kwalifikacje	Stopień awansu zawodowego (Wysokość dodatku w złotych)			
		Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
1	Stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	111	132	167	200
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	96	113	143	172
3	Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	82	98	124	149
4	Pozostałe kwalifikacje	69	82	103	124

§ 10

Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 11

Dodatek za warunki pracy wypłaca w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązuje go wymiar zajęć, a w przypadku nauczyciela pełniącego stanowisko kierownicze, jeżeli realizuje w tych warunkach obowiązujący go zmniejszony wymiar godzin.

§ 12

Dla nauczycieli niepełnozatrudnionych dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia w takich warunkach.

§ 13

W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 14

Dodatek za warunki i dodatek za uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw

§ 15

1. W przypadku realizowania przez nauczyciela etatu łączonego zajęć dydaktycznych, dla których tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru godzin jest różna, obowiązujące go pensum ustala się według zajęć, dla których wymiar jest korzystniejszy, jeżeli nauczyciel prowadzi te zajęcia w co najmniej połowie obowiązkowego wymiaru. Brakujące godziny dla uzupełnienia tak ustalonego wymiaru uzupełnia się pozostałymi godzinami.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin

obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielane w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:
 - a) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego;
 - b) rozpoczynania roku szkolnego w środku tygodnia;
 - c) usprawiedliwionej nieobecności w pracy;
4. Dla ustalenia liczby godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o „1/5” tego wymiaru (lub „1/4”, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie obliczone jak za godziny nadwymiarowe przysługuje również nauczycielom sprawującym opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach „zielonych szkół” w ilości do 10 godzin tygodniowo.
6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest z dołu.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16

1. Specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektora dzieli się następująco:
 - a) 80% środków funduszu pozostaje w dyspozycji dyrektorów szkół;
 - b) 20% środków funduszu pozostaje w dyspozycji Burmistrz.
2. Nagrody przyznaje się nauczycielowi po przepra-

cowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

§ 17

1. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od osiągnięć w pracy dydaktycznej i wychowawczej lub opiekuńczej, a w szczególności:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów dobrych wyników na egzaminie i sprawdzianie;
 - 2) uzyskiwania przez uczniów dobrych wyników w olimpiadach przedmiotowych; konkursach oraz imprezach kulturalno-oświatowych i sportowych;
 - 3) wspomagania indywidualnych cech uczniów oraz wszechstronnego ich rozwoju;
 - 4) tworzenia właściwego klimatu wychowawczego szkoły, przeciwdziałaniu zjawiskom patologii;
 - 5) wprowadzaniu innowacji pedagogicznych, w tym edukacji informatycznej;
 - 6) dbaniu o wysoką jakość zajęć dydaktycznych przez stałe podnoszenie poziomu swej wiedzy merytorycznej i metodycznej;
 - 7) dbaniu o poprawę warunków nauczania, estetyki szkoły oraz jej otoczenia;
 - 8) dbałość o wysoki poziom organizacji pracy szkoły, zapewniający optymalne warunki do realizacji zadań statutowych;
 - 9) dbałości o podnoszenie warunków technicznych szkoły;
 - 10) organizowaniu pomocy nauczycielom w zakresie przygotowywania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego;
 - 11) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem.
2. Nagrodę, o której jest mowa w § 16 ust. 1 lit. a przyznaje dla nauczycieli dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej. Wysokość nagrody powinna wynosić do 1500 zł.
3. Nagrodę, o której jest mowa w § 16 ust. 1 lit. b przyznaje dla dyrektorów szkół Burmistrz w oparciu o wnioski Dyrektora Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół w Pilicy i dla nauczycieli w oparciu o wnioski dyrektorów szkół. Wysokość nagrody powinna wynosić do 2500 zł.
4. Nagrody Burmistrza i Dyrektora wypłaca się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
5. Przyznanie nagrody potwierdza się okolicznościowym dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

Rozdział VIII

Zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego

§ 18

1. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona

jest od liczby członków rodziny nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- a) 34 zł – dla 1 osoby;
 - b) 42 zł – dla 2 osób;
 - c) 50 zł – dla 3 osób;
 - d) 67 zł – dla 4 i więcej osób.
2. Do osób o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka, dzieci, rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
 3. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.
 4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
 5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie (obowiązki umowy o pracę);
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku gdy jednak z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta;
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego przysługującego według odrębnych przepisów.
 6. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) z uwzględnieniem § 18.
 7. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe i przejściowe

§ 19

Zmiany w regulaminie następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

§ 20

Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA I GMINY**

Jan Pająk

Wydział Nadzoru Prawnego i Właścicielskiego Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach informuje, że Wojewoda Śląski rozstrzygnięciem nadzorczym nr PN-N-0911/703/R/06 z dnia 5 stycznia 2007 r. stwierdził nieważność uchwały Nr II/9/2006 Rady Mia-

sta w Pilicy z dnia 4 grudnia 2006 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pilica na 2007 r. w części określonej:

- w § 4 ust. 1 regulaminu stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały w zakresie słów „...w ramach przyznanych środków finansowych określonych uchwałą budżetową” – jako niezgodnej z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674),

- w § 6 ust. 4 regulaminu, w zakresie w jakim przewiduje dodatek funkcyjny za wychowawstwo w przedszkolu, jako niezgodnym z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela w związku z § 5 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

259

UCHWAŁA NR IV/28/2006 Rady Miejskiej w Tarnowskich Górach

z dnia 20 grudnia 2006 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu utrzymania czystości i porządku na terenie Gminy Tarnowskie Góry

Na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (t. j. Dz. U. z 2005 r. Nr 236, poz. 2008 z późn. zm.), w związku z art. 10 ustawy z 29 lipca 2005 r. o zmianie ustawy o odpadach oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2005 r. Nr 175, poz. 1458) po zasięgnięciu opinii Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Bytomiu nr ONS/HK/0615-105/06 z dnia 15 grudnia 2006 r.

Rada Miejska w Tarnowskich Górach uchwała:

1. Przyjąć Regulamin utrzymania czystości i porządku na terenie Gminy Tarnowskie Góry, o następującej treści:

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Ileokroć w Regulaminie jest mowa o:

1. Gminnym Planie Gospodarki Odpadami – należy przez to rozumieć Plan Gospodarki Odpadami dla miasta Tarnowskie Góry wprowadzony Uchwałą Nr XL/349/2005 Rady Miejskiej z dnia 27 kwietnia 2005 r.,
2. odpadach wielkogabarytowych – rozumie się odpady komunalne w rozumieniu przepisów o odpadach, które ze względu na swoje rozmiary i masę nie mogą być zbierane w standardowych pojemnikach stanowiących wyposażenie nieruchomości,

3. podmiotach uprawnionych – należy przez to rozumieć przedsiębiorstwa będące gminnymi jednostkami organizacyjnymi lub przedsiębiorców posiadających wydane przez burmistrza ważne zezwolenia na prowadzenie działalności w zakresie:

- 1) odbierania odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości,
- 2) opróżniania zbiorników bezodpływowych i transportu nieczystości ciekłych,
- 3) ochrony przed bezdomnymi zwierzętami,
- 4) prowadzenia schronisk dla bezdomnych zwierząt, a także grzebownisk i spalarni zwłok zwierzęcych i ich części,

4. chowie zwierząt – rozumie się przez to wszelkie formy posiadania zwierząt gospodarskich bez względu na tytuł prawny oraz sposób ich utrzymania i użytkowania.

Rozdział II

Wymagania w zakresie utrzymania czystości i porządku na terenie nieruchomości

§ 2

1. Właściciele nieruchomości obowiązani są do utrzymania czystości, porządku oraz należytego stanu sanitarno-higienicznego na terenie nieruchomości.
2. Właściciele nieruchomości obowiązani są do prowadzenia selektywnego zbierania odpadów:
 - 1) z papieru i tektury,
 - 2) ze szkła,
 - 3) z tworzyw sztucznych,
 - 4) ze złomu, żelaza i metali kolorowych,
 - 5) z remontów,

- 6) wielkogabarytowych,
 - 7) roślinnych (kod 20.02.01),
 - 8) niebezpiecznych.
3. Odpady powstające w gospodarstwach domowych należy zbierać w urządzeniach określonych w Rozdziale III Regulaminu.

§ 3

1. Właściciele nieruchomości są zobowiązani do niezwłocznego uprzątnięcia błota, śniegu, lodu oraz innych zanieczyszczeń z części nieruchomości służących do użytku publicznego.
2. Przez niezwłoczne uprzątnięcie należy rozumieć uprzątnięcie zanieczyszczeń w dniu powstania.
3. Obowiązek, o którym mowa w ust. 1 powinien być realizowany poprzez odgarnięcie błota, śniegu, lodu lub innych zanieczyszczeń w miejsca nie powodujące zakłóceń w ruchu pieszym lub pojazdów oraz podjęcie działań mających na celu likwidację śliskości.
4. Realizacja obowiązku, o którym mowa w ust. 1 nie może powodować powstania szkód w mieniu osób trzecich.
5. Obowiązek, o którym mowa w ust. 1 dotyczy również usuwania nawisów (sopli), lodu i śniegu z okapów, balkonów i z urządzeń technicznych zamontowanych do części nieruchomości przylegających do chodnika.

§ 4

1. Mycie pojazdów samochodowych poza myjniami dozwolone jest pod warunkiem nieuciążliwości dla środowiska i odprowadzania powstających ścieków do kanalizacji sanitarnej lub zbiornika bezodpływowego.
2. Dopuszcza się naprawy i regulacje związane z bieżącą eksploatacją pojazdów samochodowych poza warsztatami naprawczymi jeśli nie powodują uciążliwości dla środowiska, a powstałe odpady są gromadzone selektywnie w odpowiednich pojemnikach.

Rozdział III

Rodzaje i minimalna pojemność urządzeń przeznaczonych do zbierania odpadów komunalnych na terenie nieruchomości oraz na drogach publicznych, warunki rozmieszczania tych urządzeń i ich utrzymania w odpowiednim stanie sanitarnym, porządkowym i technicznym

§ 5

1. Odpady komunalne na terenie nieruchomości oraz na drogach publicznych należy gromadzić w

następujących urządzeniach:

- 1) pojemniki na odpady o pojemności minimalnej 110l,
 - 2) kosze uliczne o pojemności od 10l do 60l,
 - 3) kontenery o pojemności co najmniej 4m³,
 - 4) worki z tworzyw sztucznych oznaczone logo podmiotu uprawnionego o pojemności co najmniej 30l,
 - 5) inne pojemniki, w tym pojemniki do selektywnej zbiórki odpadów z papieru i tektury, ze szkła oraz z tworzyw sztucznych o pojemności od 800l do 3000l.
2. Ilość urządzeń należy dostosować do liczby osób korzystających z tych urządzeń, częstotliwości opróżniania określonej w Regulaminie i wskaźnika ilości wytworzonych odpadów komunalnych. Dla Gminy Tarnowskie Góry zgodnie z zapisami w Gminnym Planie Gospodarki Odpadami wskaźnik wynosi 392 kg/mieszkańca/rok.
3. Normatywne pojemności urządzeń do zbierania odpadów komunalnych ustala się następująco:
- 1) dla domów jednorodzinnych należy ustawić pojemniki o pojemności do zgromadzenia w ciągu tygodnia 30l odpadów komunalnych na mieszkańca – co najmniej jeden pojemnik 120l,
 - 2) dla budynków wielorodzinnych należy ustawić co najmniej jeden pojemnik 1100l na każde 12 mieszkań,
 - 3) dla szkół wszelkiego typu należy ustawić pojemniki o pojemności wystarczającej do zgromadzenia w ciągu tygodnia 3l odpadów komunalnych na każdego ucznia, studenta i pracownika, a dla żłobków i przedszkoli – 3l odpadów komunalnych na każde dziecko i pracownika,
 - 4) dla lokali handlowych oraz dla punktów handlowych poza lokalem należy ustawić pojemniki o pojemności wystarczającej do zgromadzenia w ciągu tygodnia 50l odpadów komunalnych na każde 10m² powierzchni całkowitej lokalu lub na każdego zatrudnionego w punkcie handlowym – co najmniej pojemnik 120l na każdy lokal lub każdy punkt,
 - 5) dla zakładów usługowych i produkcyjnych w odniesieniu do pomieszczeń biurowych i socjalnych należy ustawić pojemniki o pojemności wystarczającej do zgromadzenia w ciągu tygodnia 120l odpadów na każdych 10-ciu zatrudnionych,
 - 6) dla szpitali, internatów, koszar, sanatoriów, hoteli, pensjonatów, domów opieki, itp. – należy ustawić pojemniki o pojemności wystarczającej do zgromadzenia w ciągu tygodnia 20l odpadów komunalnych na jedno łóżko,
 - 7) dla Rodzinnych Ogrodów Działkowych przynajmniej jeden kontener o pojemności 4000l w okresie od 1 marca do 31 października każdego

roku i wg potrzeb poza tym okresem.

4. Do selektywnej zbiórki odpadów komunalnych przeznaczone są pojemniki opisane w zależności od rodzaju gromadzonych odpadów. Dopuszcza się prowadzenie selektywnej zbiórki odpadów komunalnych w workach z tworzyw sztucznych o minimalnej pojemności 30l, odpowiednio opisane w zależności od gromadzonych odpadów.
5. Do zbierania odpadów na drogach publicznych służą kosze uliczne o pojemności od 10l.
6. Właściciele nieruchomości zobowiązani są do gromadzenia odpadów z remontów w odrębnych kontenerach lub w wyznaczonych miejscach na nieruchomości w sposób nie naruszający estetyki otoczenia.
7. Właściciele nieruchomości zobowiązani są do zbierania odpadów wielkogabarytowych w kontenerach lub w wyznaczonym miejscu na nieruchomości w sposób nie naruszający estetyki otoczenia i umożliwiający łatwy dostęp podmiotu uprawnionego.
8. Pojemność zbiornika bezodpływowego powinna być dostosowana do ilości osób stale lub czasowo przebywających na nieruchomości, w taki sposób by opróżnianie było konieczne nie częściej niż raz w tygodniu bez dopuszczenia do przepełnienia.
9. Przepustowość przydomowej oczyszczalni ścieków musi zostać dostosowana do ilości mieszkańców w sposób zapewniający uzyskanie stopnia oczyszczenia ścieków określanego w przepisach szczególnych.

§ 6

1. Urządzenia na odpady komunalne powinny być ustawione w granicach nieruchomości w miejscu na równej i utwardzonej powierzchni, łatwo dostępnym zarówno dla użytkowników jak i podmiotu uprawnionego oraz nie powodującym nadmiernych uciążliwości i utrudnień dla mieszkańców nieruchomości, jak i osób trzecich.
2. Zbiornik bezodpływowy nieczystości ciekłych lub przydomowa oczyszczalnia muszą być zlokalizowane w sposób umożliwiający dojazd do nich środka transportu podmiotu uprawnionego w celu ich opróżnienia.
3. Urządzenia na odpady komunalne powinny być:
 - 1) w stanie technicznym zapewniającym szczelność,
 - 2) wyposażone w pokrywę zabezpieczającą zgromadzone odpady przed opadami atmosferycznymi, dostępem gryzoni i innych zwierząt,
 - 3) utrzymane w odpowiednim stanie sanitarnym i estetycznym – myte co najmniej raz na dwa miesiące,
 - 4) okresowo dezynfekowane – minimum raz na pół roku,
 - 5) worki – szczelnie związane, a wypełnienie nie

- może powodować ich uszkodzenia podczas załadunku i transportu,
- 6) opisane nazwą właściciela lub logo podmiotu uprawnionego.

Rozdział IV

Częstotliwość i sposób pozbywania się odpadów komunalnych i nieczystości ciekłych z terenu nieruchomości oraz terenów przeznaczonych do użytku publicznego

§ 7

Pozbywanie się odpadów komunalnych realizowane jest w ramach:

1. systemu podstawowego, polegającego na cyklicznym odbiorze odpadów komunalnych, w tym zbieranych selektywnie,
2. systemu uzupełniającego, który realizuje:
 - 1) odbiór odpadów wielkogabarytowych i odpadów z remontów,
 - 2) odbiór odpadów niebezpiecznych,
 - 3) odbiór odpadów zielonych,
3. indywidualnego zlecenia nie objętego funkcjonującymi systemami.

§ 8

1. Obowiązująca częstotliwość wywozu odpadów komunalnych z terenu nieruchomości:
 - 1) domy jednorodzinne nie rzadziej niż co 14 dni,
 - 2) zsypy w wieżowcach nie rzadziej niż co 3 dni,
 - 3) budynki wielolokalowe nie rzadziej niż co 7 dni,
 - 4) lokale użytkowe nie rzadziej niż co 7 dni,
 - 5) pozostałe obiekty nie rzadziej niż co 14 dni,
 - 6) rodzinne ogrody działkowe nie rzadziej niż co 30 dni.
2. Kosze uliczne należy opróżniać w zależności od miejsca usytuowania z częstotliwością zapewniającą utrzymanie właściwego standardu sanitarnego w okolicy ustawienia kosza.
3. Dopuszcza się wywóz gruzu budowlanego pochodzącego z indywidualnie prowadzonych remontów, poświadczony rachunkiem wystawionym przez podmiot prowadzący składowisko.
4. Zbiorniki bezodpływowe na nieczystości ciekłe należy opróżniać każdorazowo po napełnieniu zbiornika, lecz nie rzadziej niż 1 raz na kwartał.
5. Odpady wielkogabarytowe wywozi podmiot uprawniony minimum raz w roku zgodnie z ustalonym harmonogramem. Harmonogram wywozu jest podany na stronie internetowej Urzędu Miejskiego w Tarnowskich Górach oraz w formie ogłoszeń w miejscach zwyczajowo przyjętych na

terenie Gminy.

6. Odpady niebezpieczne występujące w strumieniu odpadów komunalnych, podmiot uprawniony odbiera minimum raz w roku przy pomocy mobilnego punktu odbioru odpadów. Termin odbioru podany jest na stronie internetowej Urzędu Miejskiego w Tarnowskich Górach oraz w formie ogłoszeń w miejscach zwyczajowo przyjętych na terenie Gminy.

Rozdział V

Maksymalny poziom odpadów komunalnych ulegających biodegradacji dopuszczonych do składowania na składowiskach odpadów

§ 9

1. Określa się maksymalny dopuszczalny poziom składowania odpadów komunalnych ulegających biodegradacji w wysokości:
 - 1) do dnia 31 grudnia 2010 roku do nie więcej niż 75% wagowo całkowitej masy odpadów ulegających biodegradacji,
 - 2) do dnia 31 grudnia 2013 roku do nie więcej niż 50% wagowo całkowitej masy odpadów ulegających biodegradacji,
 - 3) do dnia 31 grudnia 2020 roku do nie więcej niż 35% wagowo całkowitej masy odpadów ulegających biodegradacjiw stosunku do masy tych odpadów wytworzonych w roku 1995. Średnio w Gminie będą to następujące ilości:
 - do 31 grudnia 2010 r. – 123 kg/mieszkańca/rok,
 - do 31 grudnia 2013 r. – 82 kg/mieszkańca/rok,
 - do 31 grudnia 2020 r. – 58 kg/mieszkańca/rok.
2. Odpady komunalne odbierane od właścicieli nieruchomości przez podmioty uprawnione podlegają odzyskowi lub unieszkodliwianiu w miejscach do tego przeznaczonych, z którymi podmioty zawarły umowę lub są ich właścicielami z uwzględnieniem przepisu art. 9 ustawy z dnia 27 kwietnia 2001 r. o odpadach.

Rozdział VI

Inne wymagania wynikające z planu gospodarki odpadami dla miasta Tarnowskie Góry

§ 10

1. Ciągłe prowadzenie przez Gminę akcji podnoszenia świadomości ekologicznej mieszkańców, zwłaszcza w zakresie stosowania selektywnej zbiórki odpadów.
2. Prowadzenie przez zarządcę składowiska w Rybnej

punktu gromadzenia i magazynowania odpadów niebezpiecznych wchodzących w strumień odpadów komunalnych, przed ich przesłaniem do obiektów końcowego unieszkodliwiania.

Rozdział VII

Obowiązki osób utrzymujących zwierzęta domowe, mające na celu ochronę przed zagrożeniem lub uciążliwością dla ludzi oraz przed zanieczyszczeniem terenów przeznaczonych do wspólnego użytku

1. Utrzymywanie zwierząt domowych nie może stanowić zagrożenia lub uciążliwości dla ludzi.
2. Osoby utrzymujące zwierzęta domowe, w szczególności psy, zobowiązane są zapewnić uniemożliwienie samowolnego opuszczenia pomieszczenia lub nieruchomości, na której zwierzę przebywa.
3. Wyprowadzanie psa w miejsca publiczne jest możliwe po spełnieniu następujących warunków:
 - 1) pies będzie prowadzony na smyczy i w kagańcu,
 - 2) zapis pkt 1 nie dotyczy psów ras małych o wadze mniejszej niż 5 kg, które mogą być prowadzone tylko na smyczy.
4. Zabronione jest wprowadzanie psów do publicznych miejsc zamkniętych, w szczególności do sklepów, lokali gastronomicznych, pomieszczeń biurowych, zakładów opieki zdrowotnej. Postanowienie to nie dotyczy osób niewidomych korzystających z pomocy psów – przewodników.
5. Zabrania się wprowadzania psów na teren placów zabaw i piaskownic dla dzieci.
6. Zwolnienie psa ze smyczy dozwolone jest przy łącznym spełnieniu następujących warunków:
 - 1) zwalnianiu psa w miejscach mało uczęszczanych przez ludzi,
 - 2) posiadaniu przez psa założonego kagańca,
 - 3) dysponowaniu możliwością sprawowania bezpośredniej kontroli nad jego zachowaniem.
7. Osoby utrzymujące zwierzęta domowe zobowiązane są do usuwania zniszczeń i zanieczyszczeń spowodowanych przez te zwierzęta w miejscach publicznych oraz w innych miejscach przeznaczonych do użytku wspólnego. Postanowienie to nie dotyczy osób niewidomych korzystających z pomocy psów przewodników.

Rozdział VIII

Wymagania związane z utrzymywaniem zwierząt gospodarskich na terenach wyłączonych z produkcji rolniczej, w tym także zakazu ich utrzymywania na określonych obszarach lub w poszczególnych nieruchomościach

§ 12

1. Utrzymanie zwierząt gospodarskich winno odbywać się w sposób nie powodujący zanieczyszczania terenu przyległego, zanieczyszczenia powietrza wyziewami, jak też w sposób nie stwarzający uciążliwości dla sąsiednich nieruchomości.
2. Właściciele zwierząt gospodarskich zobowiązani są do:
 - 1) niezwłocznego usuwania zanieczyszczeń i odchodów zwierząt z dróg publicznych oraz innych miejsc użyteczności publicznej,
 - 2) natychmiastowego zgłaszania potrzeby usunięcia zwłok do zakładów utylizacji,
 - 3) dbania o to aby zwierzęta nie powodowały zagrożenia bezpieczeństwa i uciążliwości dla otoczenia,
 - 4) przestrzegania obowiązujących przepisów sanitarno-epidemiologicznych.
3. Wprowadza się zakaz utrzymywania zwierząt gospodarskich na następujących terenach wyłączonych z produkcji rolniczej:
 - 1) Centrum Miasta – w granicach zamkniętych ulicami: Piłsudskiego, Bytomska, Legionów, Wyszyńskiego, Wyspiańskiego, Opolską i Sobieskiego,
 - 2) Os. Przyjaźń – w granicach zabudowy budynkami wielorodzinnymi „blokami”,
 - 3) Os. Jana – w granicach zabudowy budynkami wielorodzinnymi „blokami”,
 - 4) Os. Chemik – w granicach zabudowy budynkami wielorodzinnymi „blokami”,
 - 5) Os. Fazos – w granicach zabudowy budynkami wielorodzinnymi „blokami”,

- 6) Os. Lasowice – w granicach zabudowy budynkami wielorodzinnymi „blokami”.

Rozdział IX

Obszary podlegające obowiązkowej deratyzacji oraz terminy jej przeprowadzenia

§ 13

1. Właściciele nieruchomości obowiązani są do stałego tępienia szczurów w obrębie swojej nieruchomości.
2. Deratyzację przeprowadza się:
 - 1) na obszarze całej Gminy corocznie jesienią,
 - 2) doraźnie na wniosek Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Bytomiu, w przypadku pogorszenia się stanu sanitarno-epidemiologicznego.
3. Burmistrz Miasta ustala szczegółowe terminy przeprowadzenia deratyzacji i ogłasza w formie obwieszczenia Burmistrza Miasta.
2. Traci moc uchwała nr L/553/2002 Rady Miejskiej w Tarnowskich Górach z dnia 11 września 2002 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu utrzymania czystości, porządku i gospodarki odpadami komunalnymi na terenie Gminy Tarnowskie Góry.
3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.
4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Piotr SZCZĘSNY

260

UCHWAŁA NR III/27/2006 Rady Miasta Ustroń

z dnia 21 grudnia 2006 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) w związku art. 30 ust. 6 i 6a oraz ust. 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karty Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56 poz. 357 z późn. zm.)

Rada Miasta Ustroń
uchwała:

§ 1

Przyjąć regulamin wypłacania w 2007 roku minimal-

nego wynagrodzenia oraz dodatków do wynagrodzenia i innych świadczeń nauczycielom szkół i przedszkoli dla których organem prowadzącym jest Miasto Ustroń stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza Burmistrzowi Miasta

§ 3

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Ślą-

skiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady

Stanisław Malina

**Załącznik
do Uchwały Nr III/27/2006
Rady Miasta Ustroń
z dnia 21 grudnia 2006 r.**

**Regulamin wypłacania w 2007 roku
minimalnego wynagrodzenia zasadniczego
oraz dodatków do wynagrodzenia
i innych świadczeń nauczycielom szkół
i przedszkoli dla których organem prowadzącym
jest miasto Ustroń**

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Wynagrodzenie zasadnicze dla nauczycieli wypłacane jest zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.).
2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy, dodatku za pełnienie funkcji opiekuna stażu, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw które przysługują w pełnej wysokości.
3. Określić stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli stażystów i kontraktowych

Poziom wykształcenia	Stopnie awansu zawodowego	
	nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy
Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	1 200	1 400
Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	1 032	1 203
Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	887	1 037
Pozostałe wykształcenie	736	864

4. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego przewidziane dla nauczycieli legitymujących się dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych przysługują również nauczycielom posiadającym dyplom ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego, studium nauczania początkowego oraz nauczycielom, którzy do dnia 17 maja 2000 r. otrzymali zaliczenie wszystkich przedmiotów i praktyk przewidzianych w programie wyższych studiów magisterskich, lub po dniu 1 stycznia 1990 r. wyższego seminarium duchownego.

§ 2

Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat dla nauczycieli w całości reguluje art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia wymienionego w § 1 ust. 1 niniejszego regulaminu.

§ 3

Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny o którym mowa w § 5 roz-

porządzenia wymienionego w § 1 niniejszego regulaminu przyznaje:

- dyrektorowi – Burmistrz Miasta.
- pozostałym uprawnionym – dyrektor szkoły lub przedszkola.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, w czasie urlopu dla poratowania zdrowia i stanu

nieczynnego oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel przestał pełnić powierzone stanowisko, wychowawstwo lub funkcję opiekuna stażu, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokościach określonych w poniższej tabelce

Stanowisko i liczba oddziałów	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł.
Dyrektor Szkoły i Gimnazjum Od 1 – 6 oddziałów (wzrost o 20 zł za każdy następny oddział)	
7 oddziałów	650
8 oddziałów	670
9 oddziałów	690
10 oddziałów	710
11 oddziałów	730
12 oddziałów	750
13 oddziałów	770
14 oddziałów	790
15 oddziałów	810
16 oddziałów	830
17 oddziałów	850
18 oddziałów	870
19 oddziałów	890
20 oddziałów	910
21 oddziałów	930
wicedyrektora: (wzrost o 10 zł za każdy następny oddział)	950 itd.
12 oddziałów	450
13 oddziałów	460
14 oddziałów	470
15 oddziałów	480
16 oddziałów	490
17 oddziałów	500
18 oddziałów	510
19 oddziałów	520
20 oddziałów	530
21 oddziałów	540 itd.
Dyrektor Przedszkola	
2 oddziałów	400
3 oddziałów	450
4 oddziałów	500
Opiekun stażu	50
Wychowawca klasy do 15 uczniów	40
Wychowawca klasy do 25 uczniów	50
Wychowawca klasy powyżej 25 uczniów	70
Wychowawca klasy 1-3	45 do 70

§ 4

Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielom może być przyznany dodatek moty-

wacyjny za:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub

- promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki
 - d) dobrą ocenę pracy
 - e) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków
 - f) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych
 - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych
 - i) przestrzeganie dyscypliny pracy
 - j) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 KN
 - k) poszukiwanie i stosowanie nowatorskich metod pracy
 - l) wzbogacanie i unowocześnianie bazy dydaktycznej
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, wicedyrektorów przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Dla dyrektorów przyznaje się dodatek motywacyjny za:
- a) prawidłową organizację i zarządzanie szkołą
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - c) osiągnięcia szkoły (w szczególności: naukowe, sportowe, artystyczne itp.)
 - d) realizację programu pedagogiczno-wychowawczego
 - e) racjonalne i zgodne z dyscypliną budżetową gospodarowanie środkami finansowymi oraz podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - f) konstruktywną współpracę z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim
 - g) stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów
 - h) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Burmistrz Miasta na okres 1 roku szkolnego
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły lub przedszkola w wysokości:
- dla nauczycieli **od 30,-zł do 210,-zł**

- dla nauczycieli przedszkoli **od 45 zł do 210,- zł**
 - dla dyrektora i wicedyrektora **od 110,- zł do 630,- zł**
 - dla dyrektora w pierwszym roku pełnienia funkcji **od 110,- zł do 160,- zł**
6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach – w szczególności nie wyłonienia dyrektora w drodze konkursu i powierzenia stanowiska dyrektora nauczycielowi w trybie art. 36a ust. 4 i 4a ustawy o systemie oświaty z dnia 7.09.1991 r. (t. j. Dz. U. z 1996 r. nr 67 poz. 329 z późn. zm.) można przyznać dodatek motywacyjny określony w pkt 5
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje gdy uprawniony:
- a) został zawieszony w pełnieniu obowiązków, w związku z toczącym się przeciwko niemu postępowaniem karnym lub postępowaniem dyscyplinarnym
 - b) przebywa na urlopie bezpłatnym, wychowawczym
 - c) jest nieobecny (nie usprawiedliwiona nieobecność w pracy)
 - d) w innych przypadkach określonych w Karcie Nauczyciela
 - e) oraz w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 5

Zasady przyznawania nagród

1. Niezależnie od nagród przewidzianych w art. 47 i 48 Karty Nauczyciela nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela. Szczegółowe kryteria przyznawania nagród określa Uchwała Nr XI/107/2003 Rady Miasta Ustroń z dnia 28 sierpnia 2003 r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, przedszkoli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy
3. Maksymalna wysokość nagród wynosi:
 - 1) Nagroda Dyrektora do 1.000,- zł
 - 2) Nagroda Burmistrza do 2.000,- zł
4. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.
5. Nagrody mogą być przyznawane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przy-

dzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Godziny ponadwymiarowe przysługują za dni, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy a w szczególności w związku z:

- a. zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów
- b. wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy
- c. chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień
- d. udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej

3. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin określony art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie uchwały nr 66/2001 Zarządu Miasta Ustroń z dnia 5 kwietnia 2001 r. w sprawie obowiązkowego wymiaru godzin: dyrektora, wicedyrektora placówek o świątowych, pedagoga szkolnego oraz nauczycieli przedmiotów i zajęć w różnych wymiarach godzin pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 7

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

1. Nauczycielom których średnie wynagrodzenie

obliczone w sposób określony w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela jest niższe od średniego wynagrodzenia nauczycieli określonego w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela wypłaca się różnicę w formie wyrównania za okres całego roku kalendarzowego do dnia 31 grudnia każdego roku.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach „zielonych szkół” – w wysokości wynagrodzenia stanowiącego równowartość wynagrodzenia za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

§ 8

Dodatek za warunki pracy

Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy

- za prowadzenie zajęć dydaktycznych w przedszkolach specjalnych – w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego
- za prowadzenie zajęć nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego nauczycielowi przysługuje zwyczajka stawki godzinowej o 20%.

Wydział Nadzoru Prawnego i Właścicielskiego Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach informuje, że Wojewoda Śląski rozstrzygnięciem nadzorczym nr NP-BB/0911/20/R/07 z dnia 18 stycznia 2007 r. stwierdził nieważność uchwały Rady Miasta Ustroń Nr III/27/2006 z dnia 21 grudnia 2006 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, w części określonej w:

§ 4 ust. 5 załącznika do niniejszej uchwały, dotyczącej postanowienia: „**wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły lub przedszkola**” – jako niezgodnej z przepisem art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela.

261

UCHWAŁA NR III/29/2006 Rady Miasta Wisły

z dnia 21 grudnia 2006 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. nr 142 poz. 1591 z póź-

niejszymi zmianami), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karty Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami)

Rada Miasta Wisły
uchwała, co następuje:

§ 1

Przyjąć regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr LI/445/2006 z dnia 20 października 2006 r. r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Wisły.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

**Przewodniczący
Rady Miasta Wisły**

Tomasz Bujok

**Załącznik
do Uchwały Nr III/29/2006
Rady Miasta Wisły
z dnia 21 grudnia 2006 r.**

REGULAMIN

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki
przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę
lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy
oraz inne składniki wynagrodzenia**

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Wynagrodzenie zasadnicze dla nauczycieli wypłacane jest zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22,

poz. 181 z późniejszymi zmianami)

2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole oraz dodatku za pełnienie funkcji opiekuna stażu, który przysługuje w pełnej wysokości.

§ 2

Postanowienia regulaminu dotyczą wszystkich nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wisła – zwanych dalej nauczycielami.

§ 3

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) placówce oświatowej należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Wisła,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia lub wychowanka jednostki, której mowa w pkt 1.

Dodatek za wysługę lat

§ 4

1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674). Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia, o którym mowa w § 1 pkt 1 regulaminu.
2. Dodatek za wysługę przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek motywacyjny

§ 5

Nauczycielowi zatrudnionemu w placówce oświatowej prowadzonej przez Gminę Wisła może być przyznany dodatek motywacyjny, za:

- 1) Osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w szczególności za:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności za:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń placówki oświatowej,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji placówki, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - f) podnoszenie umiejętności zawodowych;
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42, ust. 2, pkt 2 i 3 KN.
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości w placówce,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji lub zajęć koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

- 4) Przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorowi uzależnione jest od:
 - a) celowego i oszczędnego wydatkowania środków finansowych placówki,
 - b) współpracy z środowiskiem lokalnym,
 - c) dbałości o estetykę placówki oświatowej,
 - d) pozyskiwania dodatkowych środków finansowych do budżetu szkoły.

§ 6

- 1) Wysokość stawki dodatku motywacyjnego dla nauczyciela danej placówki oświatowej nie może przekroczyć 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki lub osoby, której powierzono obowiązki dyrektora wynosi do 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
- 3) Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor placówki, a dla dyrektora Burmistrz Miasta.

§ 7

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 8

Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za okres, za który nie przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze.

Dodatek funkcyjny

§ 9

- 1) Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora placówki oświatowej przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L. p.	Funkcja	Dodatek funkcyjny w zł
1.	Dyrektor Przedszkola – do 2 oddziałów – więcej niż 2 oddziały	300 – 450 350 – 550
2.	Dyrektor szkoły liczącej – do 8 oddziałów – od 9-12 oddziałów – od 13-20 oddziałów – powyżej 20 oddziałów	450 – 650 550 – 750 600 – 850 650 – 950

- 2) Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora placówki oświatowej przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 70% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi placówki.
- 3) Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownika świetlicy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 40% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi placówki.

§ 10

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) Sprawowania funkcji:
 - a) opiekuna stażu w wysokości 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta w wysokości 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy lub oddziału w oddziałach:
 - a) liczących do 20 dzieci w wysokości 2,5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
 - b) liczących od 21 do 25 dzieci w wysokości 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
 - c) liczących powyżej 25 dzieci w wysokości 4% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 11

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów placówek ustala Burmistrz Miasta, a dla pozostałych uprawnionych nauczycieli dyrektor szkoły lub placówki oświatowej, zgodnie z ustaleniami niniejszego regulaminu.

§ 12

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a je-

żeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Dodatek za warunki pracy

§ 13

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach i z tytułu pracy w uciążliwych warunkach określanych w § 8 i § 9 rozporządzenia, o którym mowa w § 1 pkt 1 regulaminu.

§ 14

1. Dodatek za trudne warunki pracy i dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania prac, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Dodatek za trudne warunki pracy i dodatek za uciążliwe warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przeprowadzoną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okres wymieniony w ust. 1.

§ 15

W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy przysługują nauczycielowi obydwa dodatki.

§ 16

1. Dodatek, za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi w wysokości 15% jego stawki godzinowej.
2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 25% jego stawki godzinowej.

§ 17

Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli przyznaje dyrektor placówki oświatowej, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 18

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy (jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowany w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć szkolnych oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
 - c) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień,– traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. W czasie rekolacji dla uczniów, spowodowaną tym przerwę w nauce należy traktować jak usprawiedliwione nie odbycie zajęć i należy wypłacić wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wynikające z planu nauczania.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia –za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się

tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 19

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków o których mowa w ust. 1 określa uchwała nr XXIX/212/2004 Rady Miasta Wisły z dnia 28 października 2004 r. w sprawie: ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród.
3. Maksymalna wysokość nagrody przyznawanej przez Burmistrza nie powinna przekroczyć 120% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Maksymalna wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora nie powinna przekroczyć 120% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Inne składniki wynagrodzenia

§ 20

1. Za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół, nauczyciel otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 1 nauczycielowi przyznaje dyrektor placówki, dyrektorowi placówki Burmistrz Miasta.

§ 21

Zmiana treści regulaminu może nastąpić w tym samym trybie, co jego ustanowienie, bądź przez wprowadzenie nowego regulaminu.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Tomasz Bujok

262

UCHWAŁA NR 9/III/2006 Rady Gminy Włodowice

z dnia 18 grudnia 2006 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w 2007 r.

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 oraz art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, po uzgodnieniu z nauczycielskimi związkami zawodowymi

Rada Gminy Włodowice
uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli na rok 2007 w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Włodowice.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Adam Sz mukier

**Załącznik
do Uchwały Nr 9/III/2006
Rady Gminy Włodowice
z dnia 18.12.2006 r.**

**Regulamin
określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego**

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Włodowice,
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1)
- 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia.

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszerogowania dla nauczycieli określa rozporządzenie MEN i S z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli i ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

§ 2

Dodatek motywacyjny

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez nauczyciela ogólnych warunków zawartych w § 6 rozporządzenia, a w szczególności:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnie-

- niem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach itp.;
- b) umiejętność rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 2) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zadań, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów;
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - 2) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy; osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju; wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - b) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększający udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym; udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z gminnymi instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - d) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
 - 3) sprawność organizacyjna w realizacji w szkole zadań:
 - a) edukacyjnych i innych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej,
 - b) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - c) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - d) polityka kadrowa,
 - e) organizowanie konferencji szkoleniowych i współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli.
 - 4. Dla nauczyciela doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 2, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji zadań takich jak:
 - 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i dokształcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem; wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego,
 - 2) organizowanie konferencji przedmiotowo – metodycznych, wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli,
 - 3) prowadzenie warsztatów metodycznych oraz konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy; prowadzenie wzorco-

- wych gabinetów oraz przyczynianie się do ich wzbogacania; współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi,
- 4) upowszechnianie innowacji metodycznych i podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju.
 5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
 6. Wysokość dodatku motywacyjnego zależy jest od efektów pracy nauczyciela/dyrektora, jakości pracy szkoły i stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela od 5% – 10 %, a dla dyrektora szkoły od 5% – 15%.
 7. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.
 8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
 9. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 3

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:
 - a) dyrektor przedszkola: od 240 – 280 zł;
 - b) dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum:
 - liczącej do 5 oddziałów – od 330 do 400 zł;
 - liczącej od 6 do 8 oddziałów – od 380 do 500 zł;
 - liczącej 9 i więcej oddziałów – od 450 do 600 zł.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając:
 - wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, m.in.: liczbę oddziałów, zmianowość oraz warunki lokalowe, demograficzne, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje,
 - złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
 - wyniki pracy szkoły, m.in.: racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi, prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,

- prorowadzenie dokumentacji szkolnej i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami, przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły, umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły, wyniki sprawdzianów lub egzaminów, osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
- przyznaje dla dyrektora szkoły Wójt Gminy.
3. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - a) wychowawstwo klasy – wysokość dodatku zależy od liczby uczniów w klasie:
do 15 ucz.- 20 zł ; od 16 do 20 ucz.- 25 zł; od 21 do 30 ucz.- 35 zł; powyżej 30 ucz.- 40 zł,
 - b) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 35 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
 - c) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości do 120 zł.
 4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3, uwzględniając dodatkowo zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy.
 5. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 3 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 3 ust. 3.
 6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy w szkole przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć nauczyciela, któremu je powierzono.

§ 4

Dodatki za warunki pracy

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela, w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, gdy nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć, a w innych przypadkach w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla

dyrektora – Wójta Gminy, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

§ 5

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz zajęcia dodatkowe

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli ta praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0.5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony

o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługują za faktycznie zrealizowane.

§ 6

Dodatek za wysługę lat

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od osiągnięć w pracy dydaktycznej i wychowawczej lub opiekuńczej.
2. Wysokość nagrody:
 - a) dyrektora szkoły nie może być niższa niż 400 zł,
 - b) Wójta Gminy nie może być niższa niż 800 zł.
3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli oraz sposób podziału środków na te nagrody zostały określone w odrębnej uchwale Rady Gminy – zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 8

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach w całej Gminie Włodowice i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego zależy od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
 - a) przy jednej osobie w rodzinie – 30 zł,

- b) przy dwóch osobach w rodzinie – 44 zł,
 - c) przy trzech osobach w rodzinie – 58 zł,
 - d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 72 zł.
3. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
- a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - b) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - d) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów,
 - e) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- a) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie (obowiązywania umowy o pracę);
 - b) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku, gdy jednak z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta;
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego przysługującego według odrębnych przepisów.
10. Prawo do dodatku wygasa:
- a) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały warunki uprawniające do pobierania zasiłku,
 - b) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.
11. Wznowienie wypłacania dodatku po ustaniu przyczyn zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku i na zasadach określonych w niniejszym paragrafie.
12. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku lub zawieszenia jego wypłacania, a w przypadku niepowiadomienia o nich dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
13. Dodatek przysługujący za niepełne miesiące kalendarzowe, wypłaca się w wysokości 1/30 dodatku za każdy dzień.

§ 9

Postanowienia końcowe

1. Regulamin niniejszy został uzgodniony z nauczycielskimi związkami zawodowymi.
2. Zmiany do niniejszego regulaminu wprowadzane są w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

263

UCHWAŁA NR III/12/2006
Rady Miasta Wojkowice

z dnia 18 grudnia 2006 r.

w sprawie zasad i warunków wyłapywania bezdomnych zwierząt na terenie Gminy Wojkowice oraz rozstrzygania o dalszym postępowaniu z wyłapanymi zwierzętami

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) art. 11 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o ochronie zwierząt (Dz. U. z 2003 r. Nr 106 poz. 1002 z późn. zm.), w związku z § 2 rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 26 sierpnia 1998 r. (Dz. U. z 1998 r. Nr 116 poz. 753), po uzgodnieniu z Powiatowym Lekarzem Weterynarii w Będzinie oraz po zasięgnięciu opinii przedstawicieli Towarzystwa Opieki Nad Zwierzętami

Rada Miasta Wojkowice
uchwała, co następuje:

§ 1

1. W celu przeciwdziałania zagrożeniom spowodowanym przez bezdomne zwierzęta, postanawia się o prowadzeniu w obrębie całej Gminy Wojkowice wyłapywania bezdomnych zwierząt oraz ich umieszczaniu w schronisku.
2. Wyłapywaniu podlegają zwierzęta, które uciekły, zabłąkały się lub zostały porzucone przez człowieka, a nie istnieje możliwość ustalenia ich właściciela lub innej osoby, pod której opieką zwierzę trwale dotąd pozostawało.

§ 2

1. Wyłapywanie bezdomnych zwierząt ma charakter stały, co oznacza, iż dokonywane będzie przez cały rok, w zależności od potrzeb i otrzymanych zgłoszeń.
2. Wyłapywanie bezdomnych zwierząt, w szczególności psów i kotów oraz ich przewóz i umieszczenie w schronisku może być prowadzone przez uprawniony podmiot, tj. podmiot prowadzący schronisko lub przedsiębiorcę, prowadzącego działalność gospodarczą w rozumieniu ustawy z dnia 23 grudnia 1988 r. o działalności gospodarczej (Dz. U. z 1990 r. Nr 41 poz. 324 z późn. zm.), posiadającego wymagane przepisami prawa zezwolenia, z którym Gmina Wojkowice zawarła stosowną umowę.
3. Wyłapywanie bezdomnych zwierząt podejmowane jest przez uprawniony podmiot, o którym mowa w punkcie 2, na podstawie zgłoszeń pracowników Urzędu Miasta Wojkowice lub funkcjonariuszy

Policji, którzy otrzymali, a następnie zweryfikowali informacje lub w inny sposób poczynili ustalenia o błąkających się bez opieki zwierzętach, w szczególności chorych lub powodujących zagrożenie bezpieczeństwa.

4. Wyłapane bezdomne zwierzęta zostaną przewiezione i umieszczone w schronisku wskazanym w umowie zawartej z uprawnionym podmiotem, o którym mowa w punkcie 2.

§ 3

1. Każdorazowo po zawarciu umowy, o której w § 2 pkt 4 niniejszej uchwały, Organ Gminy podaje do publicznej wiadomości, w sposób zwyczajowo przyjęty adres schroniska, w którym umieszczane są zwierzęta wyłapane na terenie Gminy Wojkowice oraz adres podmiotu realizującego wyłapywanie i przewóz bezdomnych zwierząt do schroniska.

§ 4

1. Zwierzęta, które zostały wyłapane i umieszczone w schronisku, w wyniku czynności, o których mowa w § 2 pkt 3 i 4, będą wydawane właścicielom lub osobom pod opieką, których trwale pozostawały, po zwrocie poniesionych przez gminę kosztów wyłapania i transportu zwierzęcia, utrzymania go w schronisku oraz zapewnienia mu opieki weterynaryjnej.
2. Wyłapane bezdomne zwierzęta, dla których nie istnieje możliwość ustalenia właściciela, po okresie 14 dni od dnia wyłapania stają się własnością schroniska, w którym przebywają i mogą być przekazane pod opiekę osobom zainteresowanym.

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Wojkowice.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Miasta

Krzysztof Przybylak

264

UCHWAŁA NR III/2/14/06
Rady Powiatu w Bielsku-Białej

z dnia 19 grudnia 2006 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku

za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Powiatu w Bielsku-Białej
uchwala, co następuje:

§ 1

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski w brzmieniu jak w załączniku do uchwały.

§ 2

Traci moc:

Uchwała Nr II/42/322/2005 Rady Powiatu w Bielsku-Białej z dnia 8 grudnia 2005 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski (Dz. Urz. Województwa Śląskiego Nr 7 poz. 308).

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Bielsku-Białej.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Roman Migdał

**Załącznik
do Uchwały Nr III/2/14/06
Rady Powiatu w Bielsku-Białej
z dnia 19 grudnia 2006 r.**

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski.

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

II. Dodatek motywacyjny

§ 2

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 10) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674) zwanej w treści Regulaminu „Kartą Nauczyciela” a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji zadań takich jak:
- 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i dokształcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
 - 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy,
 - 3) organizowanie konferencji przedmiotowo-metodycznych,
 - 4) prowadzenie warsztatów metodycznych,
 - 5) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi (WOM, KO, MEN),
 - 6) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,
 - 7) upowszechnianie innowacji metodycznych
 - 8) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli,
 - 9) prowadzenie wzorcowych gabinetów oraz przyczynienie się do ich wzbogacania,
 - 10) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju,
 - 11) koordynowanie pracy zespołu przedmiotowego doradców metodycznych(koordinatorzy),
 - 12) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.
3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.
- § 3**
1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły(placówki), a dla dyrektora szkoły

(placówki) – Starosta.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się w wysokości nie niższej niż 3% i nie wyższej niż 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na okres 6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje się na okres 6 miesięcy w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 4

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
 - 1) stażystom w okresie odbywania stażu,
 - 2) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
 - 3) za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
 - 4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

§ 5

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielom przeniesionym na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły z której nastąpiło przeniesienie.

III. Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół (placówek) przyznaje Starosta, a dla wicedyrektorów i

pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki) w ramach posiadanych środków finansowych.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:
 - 1) warunki organizacyjne, m.in.:
 - a) liczbę oddziałów,
 - b) liczbę zastępców,
 - c) zmianowość,
 - d) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;
 - 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi zgodne z priorytetami organu prowadzącego,
 - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową
 - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
 - d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
 - 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:
 - a) wyniki klasyfikacji rocznej,
 - b) wyniki egzaminów,
 - c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły (placówki), albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty	
		od	do
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:		
	a) dyrektor szkoły:		
	– liczącej do 8 oddziałów,	5%	20%
	– liczącej od 9 do 24 oddziałów,	30%	60%
	– liczącej od 25 do 34 oddziałów,	40%	65%
	– liczącej powyżej 34 oddziałów,	50%	80%
	b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół),	15%	50%
	c) kierownik warsztatu szkolnego,	20%	50%
	d) kierownik szkolenia praktycznego,	15%	30%

2.	domy wczasów dziecięcych, domy dziecka: a) dyrektor b) wicedyrektor	20% 15%	55% 25%
3.	Szkolne schroniska młodzieżowe: a) dyrektor schroniska	15%	30%
4.	Ogniska pracy pozaszkolnej: a) dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej	15%	40%
5.	Poradnie psychologiczno-pedagogiczne, ośrodki adopcyjno-opiekuńcze: a) dyrektor poradni, ośrodka adopcyjno-opiekuńczego b) kierownik filii/wicedyrektor	15% 5%	30% 15%

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły(placówki) z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 8

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości **3%** wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela stażysty o kwalifikacjach określonych w § 7 ust.1, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy w szkołach młodzieżowych w wysokości **7%**, a w szkołach dla dorosłych **2%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty o kwalifikacjach określonych w § 7 ust. 1,
 - 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta, koordynatora w wysokości do **4%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty o kwalifikacjach określonych w § 7 ust. 1,
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 ustala dyrektor szkoły (placówki) ze Starostą

§ 9

Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

IV. Dodatek za warunki pracy

§ 10

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy obliczany procentowo na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:
 - 1) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej, zajęć dydaktycznych, wychowawczych i praktycznej nauki zawodu-zajęć w szkołach (klasach) specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego
 - **w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela stażysty o kwalifikacjach określonych w ust. 1,**
 - 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim
 - **w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela stażysty o kwalifikacjach określonych w ust. 1,**
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych
 - **w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela stażysty o kwalifikacjach określonych w ust.1, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,**
 - 4) zajęć wychowawczych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych:
 - **w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela stażysty o kwalifikacjach określonych w ust. 1,**
 - 5) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych,

terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami w zachowaniu, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych

- **w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego określonej dla nauczyciela stażysty o kwalifikacjach określonych w ust. 1, za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę zajęć.**

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 11

1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć określonych przepisami prawa z dziećmi i młodzieżą których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony przepisami rozporządzenia,

- 2) zajęć w szkołach (klasach) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością o której mowa w pkt 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, natomiast zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę,

- **w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego określonej dla nauczyciela stażysty o kwalifikacjach określonych w § 11 ust. 1, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.**

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach (placówkach), przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 1.

§ 12

Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdro-

wia określony jest przez odrębne przepisy, wydane na podstawie art. 34 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 13

Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych i szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 14

Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora – Starosta.

V. Dodatek za wysługę lat

§ 15

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia wykonawcze.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę do-

rażnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do $\frac{1}{2}$ godziny pomija się, a co najmniej $\frac{1}{2}$ godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 17

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane.

VII. Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

§ 18

1. Nauczycielom zatrudnionym w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu na terenie wsi i miast liczącym do 5000 mieszkańców posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób będących na utrzymaniu uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1/ przy jednej osobie w rodzinie – 4%
- 2/ przy dwóch osobach w rodzinie – 5%
- 3/ przy trzech osobach w rodzinie – 6%
- 4/ przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 7%

minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonej dla nauczyciela stażysty ze stopniem magistra z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z przepisami rozporządzenia.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Starosta.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a/ nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b/ pobierania zasiłku społecznego,
 - c/ odbywania służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - d/ korzystania z urlopu wychowawczego.
6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Prawo do dodatku wygasa:
 - 1) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały warunki uprawniające do pobierania zasiłku,
 - 2) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

§ 19

1. Nagrody przyznaje się w wysokości:
 - 1) 2 500 zł – nagroda organu prowadzącego szkoły i placówki dla dyrektorów i nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski,
 - 2) do 1 500 zł – nagroda dyrektora szkoły lub placówki dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski.

VIII. Postanowienia końcowe

§ 20

1. Regulamin został uzgodniony z zakładowymi

organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

2. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2007 roku.

265

**UCHWAŁA NR II/20/2006
Rady Powiatu Raciborskiego**

z dnia 6 grudnia 2006 r.

**w sprawie ustalenia opłat za poszczególne czynności związane z usuwaniem,
przemieszczaniem i parkowaniem pojazdów, usuniętych z drogi na koszt właściciela**

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z późn. zm.) oraz z art. 130 a ust. 6 ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. – Prawo o ruchu drogowym (tekst jednolity Dz. U. z 2005 r. Nr 108 poz. 908 z późn. zmianami) oraz art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. Nr 62 poz. 718. z późn. zmianami),

Rada Powiatu Raciborskiego
uchwała, co następuje:

§ 1

Wprowadza się opłatę za poszczególne czynności związane z usuwaniem pojazdów z dróg publicznych z terenu powiatu raciborskiego na koszt właściciela oraz ich parkowanie w przypadkach określonych w art. 130 a ust. 1 i 2 ustawy – Prawo o ruchu drogowym.

§ 2

Wysokość opłat, o których mowa w § 1 określona jest

w Tabeli Nr 1 i Nr 2 załącznika do niniejszej uchwały.

§ 3

Opłaty za czynności określone w § 1 pobierane są przez jednostki wyznaczone przez Starostę Raciborskiego, w trybie obowiązujących przepisów.

§ 4

Wysokości opłat, o których mowa w § 2 będą obowiązywały do 31.12.2007 r.

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Norbert Mika

**Załącznik
do Uchwały Nr II/20/2006
Rady Powiatu Raciborskiego
z dnia 6 grudnia 2006 r.**

Tabela nr 1

Stawki opłat za usunięcie pojazdu i jego przemieszczenie do najbliższego parkingu strzeżonego

Czynność	Pojazdy samochodowe o dmc do 3,5t	Pojazdy samochodowe o dmc powyżej 3,5t do 12t	Pojazdy samochodowe o dmc powyżej 12t
Dojazd do klienta powrót do bazy	2,80 zł/km	3,50 zł/km	6 zł/km

Holowanie lub przewóz pojazdu	2,80 zł/km	7 zł/km	12 zł/km
Załadunek i rozładunek pojazdu (łącznie)	55 zł	110 zł	200 zł
Zwyżka opłaty za wykonywanie czynności j.w. w dni świąteczne i w godzinach nocnych 22.00 – 6.00	25%	25%	25%

Tabela nr 2

Stawki opłat za postój na parkingu strzeżonym, pojazdu usuniętego z drogi

Rodzaj pojazdu	Opłata za pierwszą dobę postoju	Opłata za każdą następną rozpoczętą dobę postoju
Pojazdy samochodowe o dmc do 3.5t	16 zł	12 zł
Pojazdy samochodowe o dmc powyżej 3,5t do 12t	24 zł	20 zł
Pojazdy samochodowe o dmc powyżej 12t	40 zł	33 zł
Przyczepa do dmc 750 kg	12 zł	10 zł
Przyczepa o dmc powyżej 750 kg	28 zł	22 zł

dmc – dopuszczalna masa całkowita wszystkie ceny są cenami netto

PRZEWODNICZĄCY RADY

Norbert Mika

266

**UCHWAŁA NR III/2/15/2006
Sejmiku Województwa Śląskiego**

z dnia 11 grudnia 2006 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Śląskie

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (t. j. Dz. U. Nr 142 z 2001 roku, poz. 1590 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 oraz ust. 10 i 10 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. Nr 97 z 2006 roku, poz. 674 z późn. zm.)

Sejmik Województwa Śląskiego
uchwala:

§ 1

Przyjmuje się *Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Śląskie*, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Woje-

wództwa Śląskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2007 roku.

PRZEWODNICZĄCY SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Piotr Zienc

**Załącznik
do Uchwały Sejmiku Województwa Śląskiego
Nr III/2/15/2006
z dnia 11 grudnia 2006 roku**

**Regulamin wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i placówkach
oświatowych, dla których organem prowadzącym
jest Województwo Śląskie**

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.),
- 3) placówce oświatowej – rozumie się przez to placówkę, o której mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.) oraz zakład kształcenia nauczycieli, placówkę doskonalenia nauczycieli i kolegium pracowników służb społecznych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Śląskie,
- 4) dyrektora szkoły – rozumie się przez to także dyrektora placówki oświatowej, o której mowa w pkt 3,
- 5) nauczycielu – rozumie się przez to pracownika szkoły lub placówki oświatowej, o której mowa w pkt 3, zatrudnionego na podstawie Karty Nauczyciela.

Rozdział II

Zwiększenie minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego

§ 2

Wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, o których mowa w § 11 rozporządzenia, ustala się, dla poszczególnych stopni awansu zawodowego, na poziomie stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zaliczonych wedle poziomu wykształcenia do 3 grupy określonej w załączniku do tego rozporządzenia.

Rozdział III

Warunki przyznawania dodatków

§ 3

1. Wysokość procentowej stawki dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela, a naliczenie dodatku następuje zgodnie z rozporządzeniem.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Zarząd Województwa Śląskiego.
2. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uwzględnia się w szczególności:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów lub słuchaczy – przy uwzględnieniu ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela – dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów, sprawdzianów, konkursów, olimpiad itp. lub wynikami mierzenia jakości pracy szkoły;
 - b) tworzenie warunków do prowadzenia zajęć z uczniem lub słuchaczem niepełnosprawnym;
 - c) dbałość o profilaktykę zdrowotną uczniów i słuchaczy;
 - d) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami;
 - e) pełne rozpoznanie środowiska uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakość świadczonej pracy, a w tym:

- a) podnoszenie umiejętności zawodowych, w tym uzyskiwanie kolejnych stopni awansu zawodowego;
 - b) wzbogacanie warsztatu pracy;
 - c) dbałość o estetykę pomieszczeń szkolnych i pomocy dydaktycznych;
 - d) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych oraz racjonalne wykorzystywanie majątku szkoły;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - f) terminowe i rzetelne wywiązywanie się z obowiązków;
 - g) wdrażanie nowatorskich osiągnięć pedagogicznych;
 - h) podejmowanie działań sprzyjających indywidualnemu rozwojowi zawodowemu nauczycieli;
 - i) poszerzanie oferty edukacyjnej, zgodnie z aktualnymi potrzebami;
- 3) zaangażowanie w realizację innych czynności wynikających z obowiązujących przepisów prawa.
3. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę, z uwzględnieniem kryteriów wymienionych w ust. 2, w szczególności:
- 1) zakres i złożoność zadań wynikających z organizacji szkoły lub placówki oświatowej,
 - 2) wyniki pracy szkoły,
 - 3) prawidłowość i zgodność z obowiązującymi przepisami prawa wykonywania obowiązków w zakresie spraw organizacyjnych, finansowych i kadrowych.

§ 5

- 1. Wysokość dodatku motywacyjnego określa załącznik nr 1.
- 2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest dwa razy w roku na każdy semestr.
- 3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w przypadku nie spełnienia wymagań, o których mowa w § 4 ust. 2 lub ust. 3.

§ 6

- 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele wymienieni w rozporządzeniu.
- 2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Zarząd Województwa Śląskiego, a dla wicedyrektorów i innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły.
- 3. Wysokość dodatku funkcyjnego określa załącznik nr 2.
- 4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 7

- 1. Dodatki za warunki pracy przysługują nauczycielowi za pracę w warunkach określonych w rozporządzeniu.
- 2. Dodatki za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych przyznaje dyrektorowi szkoły Zarząd Województwa Śląskiego, a nauczycielom – dyrektor szkoły.
- 3. Wysokość stawek dodatku za każdą godzinę faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych określa załącznik nr 3.
- 4. Za każdą godzinę faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 2,15 zł.
- 5. Wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku, regulują odrębne przepisy.

Rozdział IV

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 8

- 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w rozumieniu art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
- 2. Jako faktycznie zrealizowane traktuje się również godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki i imprezy.
- 3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub o $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

§ 9

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw według zasad określonych niniejszym regulaminem, z uwzględnieniem art. 35 ust. 2a i 3 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeśli praca w godzinie doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa.
3. Miesięczną liczbę godzin, o której mowa w ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin.

Rozdział V

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10

1. Maksymalna wysokość nagrody Marszałka nie powinna przekroczyć 200% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przy-

gotowaniem pedagogicznym.

2. Maksymalna wysokość nagrody Dyrektora nie powinna przekroczyć 150% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 11

1. Nagrody, o których mowa w § 10 przyznaje się przede wszystkim z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

Rozdział VI

Przepisy końcowe

§ 12

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie stosuje się przepisy Karty Nauczyciela i rozporządzenia.

§ 13

Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

**PRZEWODNICZĄCY SEJMIKU
WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO**

Piotr Zienc

Załącznik Nr 1

Tabela stawek dodatku motywacyjnego

Lp.		Kwoty dodatku
1.	Nauczyciele szkół specjalnych	20 – 350
2.	Nauczyciele bibliotek pedagogicznych	20 – 350
3.	Nauczyciele nauczycielskich kolegiów języków obcych	20 – 350
4.	Nauczyciele kolegiów nauczycielskich	20 – 350
5.	Nauczyciele kolegiów pracowników służb społecznych	20 – 350
6.	Nauczyciele placówek doskonalenia nauczycieli	20 – 350
7.	Nauczyciele szkół policealnych	20 – 350
8.	Nauczyciele młodzieżowych ośrodków wychowawczych i ośrodków szkolno-wychowawczych	20 – 350
9.	Nauczyciele kontraktowi posiadający stopień naukowy doktora i doktora habilitowanego	20 – 350
10.	Dyrektorzy szkół	100 – 1000

**PRZEWODNICZĄCY SEJMIKU
WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO**

Piotr Zienc

Załącznik nr 2

Tabela wysokości stawek dodatku funkcyjnego

Lp.	Stanowisko kierownicze	Kwoty dodatku
1.	Szkoły (zespoły szkół) a) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej: – do 8 oddziałów i grup wychowawczych 625 – 9-16 oddziałów i grup wychowawczych 780 – 17-24 oddziałów i grup wychowawczych 940 – 25-32 oddziałów i grup wychowawczych 1120 – 33 i więcej oddziałów i grup wychowawczych 1230 b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) 560 c) kierownik szkolenia praktycznego 370 d) zastępca kierownika szkolenia praktycznego 270 e) kierownik wychowania 355	
2.	Biblioteki pedagogiczne a) dyrektor biblioteki liczącej: – do 10 filii 780 – powyżej 10 filii 940 b) wicedyrektor biblioteki liczącej: – do 10 filii 420 – powyżej 10 filii 560 c) kierownik filii biblioteki 300	
3.	Placówki doskonalenia nauczycieli a) dyrektor 1095 b) wicedyrektor 560 c) kierownik pracowni lub równorzędnej jednostki organizacyjnej 320	
4.	Zakłady kształcenia nauczycieli a) dyrektor zakładu liczącego: – do 6 grup 625 – 7-16 grup 780 – 17-24 grup 940 – 25-32 grup 1120 – 33 i więcej grup 1230 b) wicedyrektor 560 c) kierownik praktyki pedagogicznej 370 d) kierownik specjalności 270	
5.	Kolegia pracowników służb społecznych a) dyrektor kolegium liczącego: – do 6 grup 625 – 7-16 grup 780 – 17-24 grup 940 – 25-32 grup 1120 – 33 i więcej grup 1230 b) wicedyrektor 560 c) kierownik praktyk zawodowych 370	
6.	Młodzieżowe ośrodki wychowawcze a) dyrektor ośrodka liczącego: – do 8 oddziałów i grup wychowawczych 720 – 9-16 oddziałów i grup wychowawczych 920 – 17 i więcej oddziałów i grup wychowawczych 1025 b) wicedyrektor 560 c) kierownik szkolenia praktycznego 370 d) zastępca kierownika szkolenia praktycznego 270 e) kierownik do spraw wychowania i opieki 560 f) zastępca kierownika do spraw wychowania i opieki 370	

7.	Kierownik internatu w szkole policealnej i zakładzie kształcenia nauczycieli	370
8.	Zastępca kierownika internatu w szkole policealnej i zakładzie kształcenia nauczycieli	270
9.	Specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy a) dyrektor ośrodka liczącego: – do 8 oddziałów i grup wychowawczych – 9-16 oddziałów i grup wychowawczych – 17-24 oddziałów i grup wychowawczych – 25-32 oddziałów i grup wychowawczych – 33 i więcej oddziałów i grup wychowawczych b) wicedyrektor c) kierownik do spraw wychowania i opieki d) zastępca kierownika do spraw wychowania i opieki e) kierownik szkolenia praktycznego f) zastępca kierownika szkolenia praktycznego	625 780 940 1120 1230 560 390 290 370 270
10.	Kierownik laboratorium	370
11.	Zastępca kierownika laboratorium	270
12.	Kierownik wydziału biblioteki pedagogicznej	215
13.	Kierownik biblioteki w zakładach kształcenia nauczycieli	210
14.	Za sprawowanie funkcji opiekuna stażu	67 zł. za opiekę nad jednym nauczycielem
15.	Z tytułu wychowawstwa klasy	40
16.	Za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego	310
17.	Za sprawowanie funkcji nauczyciela-konsultanta	600

**PRZEWODNICZĄCY SEJMIKU
WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO**

Piotr Zienc

Załącznik nr 3

Tabela stawek dodatku za warunki trudne

Lp.	Nauczyciele poszczególnych szkół	Stawka dodatku za jedną godzinę
1.	Szkoły specjalne i specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze:	
	Nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne	4,20
	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	4,20
	Nauczyciele wychowawcy	4,20
	Pedagodzy, logopedzi, psycholodzy, bibliotekarze szkolni i inni specjaliści prowadzący zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze bezpośrednio z uczniami i wychowankami lub na ich rzecz, zgodnie z planem pracy	4,20
2.	Młodzieżowe ośrodki wychowawcze	
	Nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne	5,10
	Pedagodzy, logopedzi, psycholodzy, bibliotekarze szkolni i inni specjaliści prowadzący zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze bezpośrednio z uczniami i wychowankami lub na ich rzecz, zgodnie z planem pracy	5,10

	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	5,10
	Nauczyciele wychowawcy	6,15
3.	Nauczyciele nauczycielskich kolegiów języków obcych	4,20
4.	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu w szkołach medycznych	1,15

**PRZEWODNICZĄCY SEJMIKU
WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO**

Piotr Zienc

Wydział Nadzoru Prawnego i Właścicielskiego Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach informuje, że Wojewoda Śląski rozstrzygnięciem nadzorczym nr NP-N-0911/7/R/07 z dnia 12 stycznia 2007 r. stwierdził nieważność uchwały Nr III/2/15/2006 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 11 grudnia 2006 roku w sprawie: przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach

oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Śląskie, w części określonej w § 2 Załącznika do uchwały, jako niezgodnej z art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 32 oraz art. 2 Konstytucji RP z 2 kwietnia 1997 roku (Dz. U. Nr 78, poz. 483 z późn. zm.).

267

**ZARZĄDZENIE NR 271/05
Wojewody Śląskiego**

z dnia 19 sierpnia 2005 r.

w sprawie ustanowienia zadań ochronnych dla rezerwatu przyrody „Cisy koło Sierakowa”

Na podstawie art. 22 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o ochronie przyrody (Dz. U. Nr 92, poz. 880 oraz z 2005 r. Nr 113 poz. 954)

zarządza się, co następuje:

§ 1

Ustanawia się zadania ochronne dla rezerwatu przyrody „Cisy koło Sierakowa”, zwanego dalej „rezerwatem” położonego w gminie Ciasna, w powiecie lublinieckim.

§ 2

Zadania ochronne, o których mowa w § 1, obejmują:

1. Identyfikację i ocenę istniejących i potencjalnych zagrożeń wewnętrznych i zewnętrznych oraz sposoby eliminacji lub ograniczania tych zagrożeń i ich skutków, które określa załącznik nr 1 do zarządzenia.

2. Opis sposobów ochrony czynnej ekosystemów oraz gatunków roślin, zwierząt i grzybów z podaniem rodzaju, rozmiaru i lokalizacji poszczególnych zadań, które określa załącznik nr 2 do zarządzenia.

§ 3

Obszar rezerwatu objęty jest ochroną czynną.

§ 4

Zadania ochronne, o których mowa w § 1, obowiązują do 31 grudnia 2007 roku.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

WOJEWODA ŚLĄSKI

Lechosław Jarzębski

**Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr 271/05
Wojewody Śląskiego**

z dnia 19 sierpnia 2005 r.

w sprawie ustanowienia zadań ochronnych
dla rezerwatu przyrody
„Cisy koło Sierakowa”.

Identyfikacja i ocena istniejących i potencjalnych zagrożeń wewnętrznych i zewnętrznych oraz sposoby eliminacji lub ograniczania tych zagrożeń i ich skutków.

Lp.	Identyfikacja istniejących i potencjalnych zagrożeń wewnętrznych i zewnętrznych.	Ocena zagrożeń.	Sposoby eliminacji lub ograniczania zagrożeń wewnętrznych i zewnętrznych i ich skutków.
1.	Ograniczenie różnorodności flory i fauny związanej z martwym drewnem.	Istotne	Pozostawianie na terenie rezerwatu do naturalnego rozkładu całości posuszu liściastego i jałowego posuszu iglastego.
2.	Silny rozwój podrostu bukowego ograniczający warunki rozwoju cisów.	Istotne	Przerzedzenie podrostu bukowego.
3.	Zagrożenie masowym pojawem szkodników wtórnych.	Średnio istotne	Usuwanie i wywóz poza teren rezerwatu zasiedlonego posuszu iglastego.
4.	Penetracja wnętrza rezerwatu przez osoby odwiedzające.	Średnio istotne	1) Usuwanie drzew zagrażających bezpieczeństwu osób odwiedzających rezerwat. 2) Odnawianie i konserwacja tablic informacyjnych oraz oznaczeń granic rezerwatu.

**Załącznik Nr 2
do Zarządzenia Nr 271/05
Wojewody Śląskiego**

z dnia 19 sierpnia 2005 r.

w sprawie ustanowienia zadań ochronnych
dla rezerwatu przyrody
„Cisy koło Sierakowa”

1. Opis sposobów ochrony czynnej ekosystemu z podaniem rodzaju, rozmiaru i lokalizacji poszczególnych zadań.

Lp.	Opis sposobów ochrony czynnej – rodzaj zadania	Lokalizacja zadania – Nadleśnictwo Lubliniec [oddz./pododdz]	Rozmiar zadania
1.	Usuwanie złomów i wywrotów zagrażających bezpieczeństwu osób odwiedzających rezerwat oraz złomów i wywrotów ograniczających możliwość korzystania z przylegających do rezerwatu terenów prywatnych.	144g, 144h	W zależności od potrzeb
2.	Pozostawianie na terenie rezerwatu do naturalnego rozkładu całości posuszu liściastego i jałowego posuszu iglastego oraz drewna pozyskanego w wyniku prac wymienionych w pkt 1.	Cały teren rezerwatu	100% masy drzewnej

3.	Cięcia sanitarne – dopuszcza się usuwanie zasiedlonego posuszu iglastego, łącznie z wywozem masy drzewnej pozyskanej w wyniku tych prac.	Cały teren rezerwatu	W zależności od potrzeb
4.	Montaż dużej tablicy informacyjnej na granicy rezerwatu.	144g	1 szt.
5.	Odnawianie i konserwacja tablic informacyjnych oraz oznaczeń granic rezerwatu.	Cały teren rezerwatu	W zależności od potrzeb

2. Opis sposobów ochrony czynnej gatunków roślin przedstawia tabela:

Lp.	Opis sposobów ochrony czynnej – rodzaj zadania	Lokalizacja zadania – Nadleśnictwo Lubliniec [oddz./pododdz]	Rozmiar zadania
1.	Przerzedzenie podrostu bukowego, w celu zapewnienia odpowiednich warunków świetlnych na stanowisku cisa.	144g	W zależności od potrzeb.

268

ZARZĄDZENIE NR 27/06 Wojewody Śląskiego

z dnia 16 stycznia 2006 r.

w sprawie ustanowienia zadań ochronnych dla rezerwatu przyrody „Cisy w Hucie Starej”

Na podstawie art. 22 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o ochronie przyrody (Dz. U. Nr 92, poz. 880 oraz z 2005 r. Nr 113, poz. 954 i Nr 130, poz. 1087)

zarządza się, co następuje:

§ 1

Ustanawia się na trzy lata zadania ochronne dla rezerwatu przyrody „Cisy w Hucie Starej”, zwanego dalej „rezerwatem”, położonego w gminie Koziegłowy, w powiecie myszkowskim.

§ 2

Zadania ochronne, o których mowa w § 1, obejmują:

- 1) identyfikację i ocenę istniejących i potencjalnych zagrożeń wewnętrznych i zewnętrznych oraz spo-

soby eliminacji lub ograniczania tych zagrożeń i ich skutków, które określa załącznik nr 1 do zarządzenia,

- 2) opis sposobów ochrony czynnej ekosystemów oraz gatunków roślin, zwierząt i grzybów z podaniem rodzaju, rozmiaru i lokalizacji poszczególnych zadań, które określa załącznik nr 2 do zarządzenia.

§ 3

Obszar rezerwatu objęty jest ochroną czynną.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podpisania.

WOJEWODA ŚLĄSKI

Tomasz Pietrzykowski

Załączniki
do Zarządzenia Nr 27/06
Wojewody Śląskiego
z dnia 16 stycznia 2006 r.
w sprawie ustanowienia zadań ochronnych
dla rezerwatu przyrody
„Cisy w Hucie Starej”.

Identyfikacja i ocena istniejących i potencjalnych zagrożeń wewnętrznych i zewnętrznych oraz sposoby eliminacji lub ograniczania tych zagrożeń i ich skutków.

Załącznik Nr 1

Lp.	Identyfikacja istniejących i potencjalnych zagrożeń wewnętrznych i zewnętrznych.	Ocena zagrożeń	Sposoby eliminacji lub ograniczania zagrożeń wewnętrznych i zewnętrznych i ich skutków.
1.	Ograniczenie różnorodności flory i fauny związanej z martwym drewnem.	Istotne	Pozostawianie na terenie rezerwatu do naturalnego rozkładu całości posuszu liściastego i jałowego posuszu iglastego.
2.	Mechaniczne uszkodzanie pędów głównych cisa przez inne gatunki drzew.	Istotne	Usuwanie drzew powodujących mechaniczne uszkodzenia cisa.
3.	Uszkodzenia przez zwierzynę grup lub sztuk nalotu cisowego.	Istotne	Ogrodzenie grup nalotu cisowego.
4.	Zagrożenie trwałości drzewostanu wynikające z braku odnowienia naturalnego.	Istotne	Odnowienie luki powiatrołomowej.
5.	Zgryzanie przez zwierzynę odnowienia jodłowego na powiatrołomowej luce.	Istotne	Ogrodzenie odnowienia jodłowego.
6.	Zagrożenie masowym pojawem szkodników wtórnych.	Średnio istotne	Usuwanie i wywóz poza teren rezerwatu zasiedlonego posuszu iglastego.

Załącznik Nr 2

1. Opis sposobów ochrony czynnej ekosystemów z podaniem rodzaju, rozmiaru i lokalizacji poszczególnych zadań.

Lp.	Opis sposobów ochrony czynnej – rodzaj zadania ochronnego	Lokalizacja zadania ochronnego – Nadleśnictwo Siewierz [oddz./pododdz.]	Rozmiar zadania ochronnego
1.	Odnowienie luki powiatrołomowej poprzez wprowadzenie jodły.	317 c	<u>Powierzchnia luki</u> – 1000m ²
2.	Pozostawianie na terenie rezerwatu do naturalnego rozkładu całości posuszu liściastego i jałowego posuszu iglastego oraz drewna pozyskanego w wyniku prac wymienionych w pkt 2 lp. 1.	Cały teren rezerwatu	100% masy drzewnej

3.	Prowadzenie cięć sanitarnych, dopuszcza się usuwanie zasiedlonego posuszu iglastego, łącznie z wywozem drewna pozyskanego w wyniku tych prac – 100% masy drzewnej.	Cały teren rezerwatu	Na bieżąco – w zależności od potrzeb
----	--	----------------------	--------------------------------------

2. Opis sposobów ochrony czynnej gatunków roślin:

Lp.	Opis sposobów ochrony czynnej – rodzaj zadania ochronnego	Lokalizacja zadania ochronnego – Nadleśnictwo Siewierz [oddz./pododdz.]	Rozmiar zadania ochronnego
1.	Usuwanie drzew powodujących mechaniczne uszkodzenia cisa.	Cały teren rezerwatu	W zależności od potrzeb
2.	Ogrodzenie drewnianymi płotkami nalotu cisowego.	Cały teren rezerwatu	W zależności od potrzeb
3.	Ogrodzenie siatką drucianą odnowienia jodłowego wprowadzonego na powiatrolomowej luce.	317 c	Ogrodzenie ok. 10 arów powierzchni

3. Opis sposobów ochrony czynnej grzybów i zwierząt.

Ochrona czynna grzybów i zwierząt realizowana jest poprzez ochronę ekosystemu.

269

ZARZĄDZENIE NR 17/07 Wojewody Śląskiego

z dnia 18 stycznia 2007 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustanowienia zadań ochronnych dla rezerwatu przyrody „Cisy w Hucie Starej”

Na podstawie art. 22 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o ochronie przyrody (Dz. U. Nr 92, poz. 880 oraz z 2005 r. Nr 113, poz. 954 i Nr 130, poz. 1087)

zarządza się, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu Nr 27/06 Wojewody Śląskiego z dnia 16 stycznia 2006 r. w sprawie ustanowienia zadań ochronnych dla rezerwatu przyrody „Cisy w Hucie Starej” wprowadza się następujące zmiany:

1) w załączniku Nr 1 po Lp.6 dodaje się Lp.7 w brzmieniu:

7.	Silny rozwój roślinności runa na powiatrolomowej luce – ograniczenie dostępu światła do odnowienia jodłowego.	Istotne	Pielęgnacja powiatrolomowej luki – wykaszanie roślinności runa w celu poprawy warunków świetlnych dla odnowienia jodłowego.
----	---	---------	---

2) w załączniku Nr 2 w ust. 2 po Lp.3 dodaje się Lp. 4 w brzmieniu:

4.	Pielęgnacja powiatrolomowej luki poprzez wykaszanie roślinności runa w celu poprawy warunków świetlnych dla odnowienia jodłowego.	317 c	<u>Powierzchnia luki</u> – 1000m ²
----	---	-------	---

§ 2

Z up. WOJEWODY ŚLĄSKIEGO

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**Artur WARZOCHA
I WICEWOJEWODA**

270

**ZARZĄDZENIE NR 19/07
Wojewody Śląskiego**

z dnia 18 stycznia 2007 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustanowienia zadań ochronnych dla rezerwatu przyrody
„Cisy koło Sierakowa”**

Na podstawie art. 22 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o ochronie przyrody (Dz. U. Nr 92, poz. 880 oraz z 2005 r. Nr 113, poz. 954 i Nr 130, poz. 1087)

zarządza się, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu Nr 271/05 Wojewody Śląskiego z dnia 19 sierpnia 2005 r. w sprawie ustanowienia zadań ochronnych dla rezerwatu przyrody „Cisy koło Sierakowa” wprowadza się następujące zmiany:

1) w załączniku Nr 1 Lp. 2 otrzymuje brzmienie:

2.	Ograniczenie warunków rozwoju cisów w wyniku negatywnego oddziaływania innych gatunków drzew, powodujące: a) mechaniczne uszkodzanie pędów głównych cisa, b) zmniejszenie dostępu światła – zamieranie wierzchołków i siewek cisa, c) zmniejszenie zdrowotności i urodzaju nasion cisa.	Istotne	Wykonanie cięć prześwietlających w miejscach występowania cisów.
----	--	---------	--

2) w załączniku Nr 2 w ust. 2 Lp. 1 otrzymuje brzmienie:

1.	Wykonanie cięć prześwietlających – usuwanie konarów lub całych drzew powodujących mechaniczne uszkodzenie pędów cisa oraz eliminacja podrostu i drzew dojrzałych zacieniających miejsca liczego występowania nalotu cisowego, w celu zapewnienia odpowiednich warunków dla rozwoju cisa. Całość uzyskanego z zabiegów materiału drzewnego, należy pozostawić w rezerwacie do naturalnego rozkładu.	Cały teren rezerwatu	W zależności od potrzeb.
----	--	----------------------	--------------------------

§ 2

Z up. WOJEWODY ŚLĄSKIEGO

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**Artur WARZOCHA
I WICEWOJEWODA**

**Uwaga P.T. Prenumeratorzy
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego**

Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach
informuje, że przyjmowane są zgłoszenia na prenumeratę
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego.

Zgłoszenia proszę kierować na adres:
Zakład Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25.

Wszelkich informacji o prenumeracie udziela Zespół ds. Poligrafii Zakładu Obsługi
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach, ul. Jagiellońska 25
pok. 20, tel. 20-77-720 w godzinach od 8⁰⁰ - 15⁰⁰

Egzemplarze bieżące oraz z lat ubiegłych można nabywać w Zespole ds. Poligrafii
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego pok. 20, Katowice, ul. Jagiellońska 25.

**Informacje
o Dziennikach Urzędowych
Województwa Śląskiego
znajdują się na stronie Internetowej
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
w Katowicach**

www.katowice.uw.gov.pl

Wydawca: Wojewoda Śląski

Redakcja: Wydział Nadzoru Prawnego i Właścicielskiego Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25, tel. 207-74-99, 207-74-95

Tłoczono z polecenia Wojewody Śląskiego z dnia 23 stycznia 2007 r. w Poligrafii Zakładu Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach
w nakładzie 110 egz.

ISSN 1643-2800

Cena 40,00 zł (w tym 7% VAT)